



Vuosikertomus ja yritysvastuuraportti 2023

SUOMEN LAUTTALIKENNE -KONSERNI

Sisältö

Minkä vesi erottaa, sen Finferries yhdistää 3

Toimitusjohtajan katsaus 4

Reittimme ja aluksemme 31.12.2023 6

Yritysvastuuraportti 2023 8

Yritysvastuu 9

Olenneimmat kehityshankkeet vuonna 2023 11

Ympäristövaikutukset

Vastuu ympäristöstä 12

Sosiaalinen vastuu

Vastuu turvallisuudesta 14

Työnantajavastuu 16

Vastuu sidosryhmistä 22

Hyvä hallintotapa

Taloudellinen vastuu 26

Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2023 30

Olenneiset tapahtumat 2023 32

Hallituksen toimintakertomus 36

Keskeiset tunnusluvut 39

Hallitus 40

Johtoryhmä 41

Tuloslaskelma 1.1.–31.12.2023 43

Tase 31.12.2023 44

Rahoituslaskelma 1.1.–31.12.2023 46

Tilinpäätöksen liitetiedot tilikaudelta 1.1.–31.12.2023 48

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus 57

Tilintarkastuskertomus 59

Minkä vesi erottaa, sen Finferries yhdistää

Toimivien liikenneyhteyksien ylläpitäminen tuhansien järvien ja saarien maassa vaatii lauttoja, losseja ja yhteysaluksia. Suomen Lauttaliikenne -konsernin aluksilla kuljetetaan vuosittain miljoonia ajoneuvoja ja matkustajia ympäristön ehdoilla.

Suomen Lauttaliikenne vastaa sekä lautta-, lossi- että yhteysalusliikenteestä kautta Suomen yhteensä 48 reitillä. Palvelemme matkustajiamme yli 300 ammattilaisen voimin.

Suomen Lauttaliikenne Oy:n osakkeet omistaa kokonaisuudessaan Suomen valtio. Konserniin kuuluu lisäksi Suomen Lauttaliikenteen 100-prosenttisesti omistama Suomen Saaristovarustamo Oy ja Ahvenanmaalla toimiva osakkuusyhtiö Ansgar Ab.

Suomen Lauttaliikenteellä ja Suomen Saaristovarustamolla on yhteinen johto. Maaorganisaation toimistot sijaitsevat Turussa ja Savonlinnassa. Lauttojen, lossien ja yhteysalusten käyttäjät tuntevat konsernin aputoiminimellä Finferries.

Suurin asiakkaamme on reittien kilpailutuksesta vastaava Varsinais-Suomen ELY-keskus. Muita asiakkaitamme ovat muun muassa yksityistiekunnat ja aluskalustoa vuokraavat toimijat.

Suomen Lauttaliikenne on tutkitusti luotettava yhteistyökumppani, joka nykyaikaistaa toimintaansa ja uudistaa kalustoaan sekä turvallisuuden parantamiseksi että ympäristön hyväksi.

Olemme uudistuva, tehokas ja vastuullinen vesiliikenteen osaja. Tuotamme laadukkaita ja luotettavia asiakaskokemuksia uutta ympäristöystävällistä teknologiaa hyödyntäen.

Minkä vesi erottaa, sen Finferries yhdistää – vastuullisesti ja ympäristöstä huolehtien.

” Olemme uudistuva, tehokas ja vastuullinen vesiliikenteen osaja. Tuotamme laadukkaita ja luotettavia asiakaskokemuksia uutta ympäristöystävällistä teknologiaa hyödyntäen.

2 FINFERRIES 2023

Toimitusjohtajan katsaus



Toimintatapoja tehostamalla voidaan käsiteltäviin asioihin reagoida tehokkaasti henkilöstötyytyväisyyttä unohtamatta.

Suomen Lauttaliikenne -konsernin toimitusjohtaja vaihtui 28.4.2023. Haluan kiittää entistä toimitusjohtajaa Mats Rosinia hyvästä työstä ja olen kiitollinen, että saan luotsata vakaata yhtiötä.

Reittimäärämme kasvoi katsantokauden aikana 46 reitistä 48 reittiin, kun yhteysalus Innamo aloitti liikennöinnin Nauvon pohjoisella reitillä 1.5.2023 ja yhteysalus m/s Utö aloitti liikennöinnin Utön reitillä 14.6.2023.

Yhtiömme jatkoi katsantokauden aikana panostamista ympäristöystävällisyyteen ja hiilijalanjäljen pienentämiseen. Toimimme katsantokauden aikana kaksi uudisrakennusta reiteillemme, kun akkuhybridilossi L-317 aloitti liikennöinnin Nauvo-Korppoo-reitillä helmikuussa ja yhteysalus Innamo Nauvon pohjoisella reitillä toukokuussa. Vuonna 2023 onnistuimme

vähentämään CO₂-päästöjä merimailia kohti -7,0 % verrattuna vuoteen 2016.

Aloitimme katsantokauden aikana yhteistyön Paraisilla toimivan Oy HL-Metal Ab-telakan kanssa Kustavissa liikennöivän Vartsalan lossin konvertoimiseksi akkuhybridilossiksi. Yhtiö on kehittänyt lossille ja tuleville losseille uuden ohjaushyttistandardin sekä uuden teknologian maalatauslaitteistoa varten. Lossin ohjaamon suunnittelussa on otettu huomioon alusväen toiveet, jotta aluksella ajaminen olisi mahdollisimman viihtyisää. Näkymä ohjaamosta tulee olemaan yksi varustamon parhaista, sillä suurin osa ohjaamon ikkunoista ulottuu lattiasta kattoon. Aluksen tekniikassa on otettu huomioon varaosien saatavuus ja aluksen tekniikka on pyritty pitämään mahdollisimman yksinkertaisena ja käytännöllisenä. Akkuhybridilossin avulla saamme yhtiön hiilijalanjälkeä merkittävästi pienennettyä. Uudistunut lossi palaa liikenteeseen keväällä 2024.

Katsantokauden aikana toteutettiin vuosittainen asiakastutkimuksemme sekä kahden vuoden välein toteutettava henkilöstötutkimuksemme. Saimme asiakastutkimuksessa lähes 4500 vastausta sekä arvosanan 8,91 asteikoilla 1–10. Erinomainen arvosana todistaa sen, että henkilöstömme tekemää työtä arvostetaan korkealle.

Henkilöstötutkimuksen avulla saimme arvokasta tietoa yhtiön tämänhetkisestä tilanteesta sekä parannusehdotuksia. Henkilöstötutkimuksessa tuli esille muun muassa henkilöstön toive paremmasta avoimudesta sisäisessä viestinnässä. Yksi esimerkki tukemaan parannusta ovat kuukausittaiset virtuaaliset aamukahvitilaisuudet koko henkilöstölle. Aamukahvitilaisuudet käynnistettiin syyskuussa ja niissä yhtiön johto ja avainhenkilöt kertovat ajankohtaisista asioista. Kaikilla osallistujilla on mahdollisuus esittää kysymyksiä joko ennakkoon tai tilaisuuden aikana. Tilaisuudet on otettu hyvin vastaan.

Käynnistimme katsantokauden aikana johtoryhmän ja avainhenkilöiden kehitysohjelman tavoitteena avoimempi keskustelukulttuuri ja itseohjautuvuus koko organisaatiossa. Toimintatapoja tehostamalla voidaan käsiteltäviin asioihin reagoida tehokkaasti henkilöstötyytyväisyyttä unohtamatta.

Haluan esittää kiitokseni matkustajillemme, sopimusasiakkaillemme, yhteistyökumppaneillemme sekä henkilöstöllemme kuluneesta vuodesta. Jatkamme toimintamme kehittämistä turvallisesti, palveluhenkisesti ja ympäristöystävällisesti.

Håkan Fagerström

Toimitusjohtaja

Suomen Lauttaliikenne -konserni

Reittimme ja aluksemme

31.12.2023

Suomen Lauttaliikenne -konsernin reiteillä liikkuvat alukset luokitellaan kolmeen alus-tyyppiin: lautta-aluksiin, yhteysaluksiin ja losseihin.

LAUTTA-ALUKSET – 6 REITTIÄ

- 1

Parainen–Nauvo
- 2

Korppoo–Houtskari
- 3

Korppoo–Norrskata
- 4

Hailuoto
- 5

Kasnäs–Hiittinen
- 6

Iniö–Kustavi

YHTEYSALUKSET – 10 REITTIÄ

- 7

Kotka–Pyhtää-reitti: Otava
- 8

Houtskari–Iniö: Antonia
- 9

Velkuan reitti: Kaita
- 10

Paraisten reitti: Viken
- 11

Houtskarin reitti: Finnö
- 12

Iniön lisäreitti: Kivimo
- 13

Nauvon eteläinen reitti: Falkö
- 14

Nauvon poikittainen reitti
- 15

Nauvon pohjoinen reitti: Innamo
- 16

Utön reitti: Utö

LOSSIT – 32 REITTIÄ

- 17

Barösund, Inkoo
- 18

Eskilsö, Kaskinen
- 19

Hämmärönsalmi, Rymättylä
- 20

Högsar, Nauvo
- 21

Högsåra, Kemiönsaari
- 22

Keistiö, Iniö
- 23

Kivimo, Houtskari
- 24

Kokkila, Halikko
- 25

Mossala, Houtskari
- 26

Nauvo–Korppoo
- 27

Palva, Velkua
- 28

Pellinki, Porvoo
- 29

Saverkeit, Houtskari
- 30

Skagen, Iniö
- 31

Skåldö, Tammisaari
- 32

Vartsala, Kustavi
- 33

Velkuanmaa, Velkua
- 34

Våno, Parainen
- 35

Alassalmi, Vaala
- 36

Kietävälä, Puumala
- 37

Hanhivirta, Enonkoski
- 38

Hirvisalmi, Juuka
- 39

Hätinvirta, Puumala
- 40

Koivukanta, Savonlinna
- 41

Kortesalmi, Kuopio
- 42

Kuparönvirta, Mikkeli
- 43

Kyläniemi, Ruokolahti
- 44

Lamposaari, Lappeenranta
- 45

Puutossalmi, Vehmersalmi
- 46

Rongonsalmi, Puumala
- 47

Räisälä, Kemijärvi
- 48

Tappuvirta, Savonlinna

Yhtiön osakkuusyhtiö Ansgar Ab:n reitit Ahvenanmaalla.



LAUTTA-ALUS ALTERA



LAUTTA-ALUS STELLA



YHTEYSALUS OTAVA



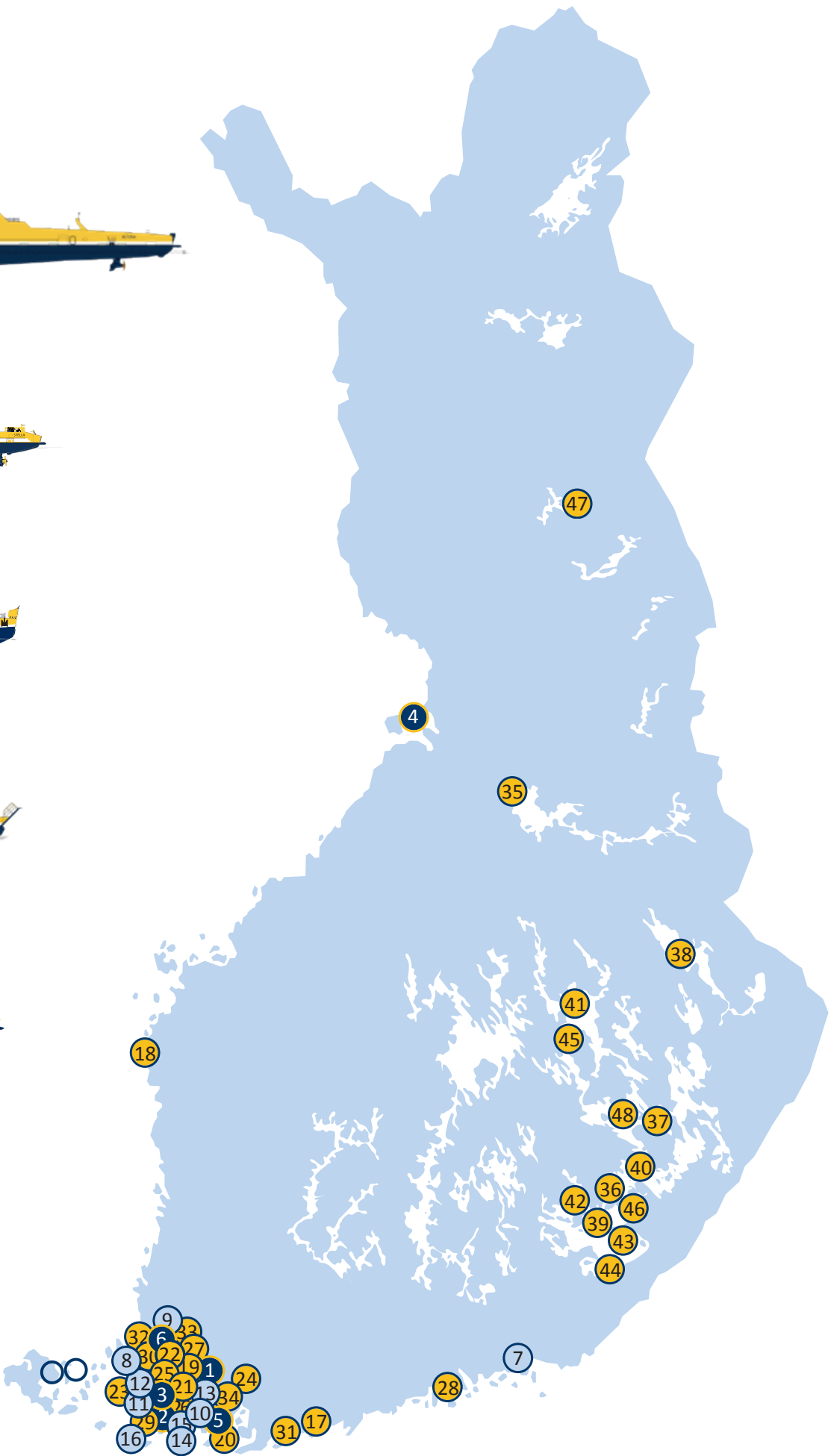
YHTEYSALUS INNAMO



LOSSI PUUTOSSALMI 130 T



LOSSI VÅNO 70 T



Yritysvastuuraportti 2023

Yritysvastuu

Yritysvastuuraportti luo katsauksen Suomen Lauttaliikenne Oy:n ja Suomen Saaristo-varustamo Oy:n toimintaan.

Yhteiskuntavastuu on mukana kaikessa yhtiön toiminnassa. Yhtiön neljä arvoa – turvallisuus, palveluhenkisyys, kannattavuus ja ympäristöystävällisyys ovat suunnannäyttäjiä, joiden ohjaamana yhtiö kehittää toimintaansa.



ASKEL KOHTI KESTÄVÄÄ LIIKETOIMINTAA

Suomen Lauttaliikenne on aloittanut valmistautumisen CSRD-direktiivin vaatimuksiin ja tulevaan ESG-raportointiin syksyn 2023 aikana yhteistyössä alan asiantuntijoiden kanssa. Tämä on tärkeä askel kohti kestäväää liiketoimintaa.

Valmistautuminen on sisältänyt kaksinkertaisen olennaisuuden analysoinnin, jossa on otettu huomioon sidosryhmät. Suomen Lauttaliikenteen toiminnan kestävyysvaikutusten riskit ja mahdollisuudet on arvioitu koko arvoketjun näkökulmasta. Tämä analyysi on jaettu ihmisiin ja ympäristöön kohdistuviin vaikutuksiin, sekä tosiasiallisiin ja mahdollisiin myönteisiin ja kielteisiin vaikutuksiin (vaikutuksen olennaisuus). Lisäksi vaikutukset on pisteytetty mittakaavan, laaja-alaisuuden, korjattavuuden ja todennäköisyyden perusteella, sekä arvioitu riskien ja mahdollisuuksien taloudellista merkitystä (taloudellinen olennaisuus) vaikutuksen suuruuden ja todennäköisyyden perusteella.

Kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin perusteella on valittu olennaiset teemat, jotka liittyvät toiminnan vaikutuksiin, palveluihin ja sidosryhmiin. Yhtiö tulee määrittämään näille teemoille olennaiset tiedonanto-

vaatimukset ja tietopisteet. Tämän prosessin myötä tunnistettujen olennaisten kestävyysseikkojen osalta määritetään myös raportoitava laajuus.

Olennaisuusanalyysiin perustuvat kestävyystavoitteet hyväksytetään yhtiön hallituksessa kevään 2024 aikana. Kestävyysraportointidirektiivi eli CSRD tulee koskemaan yhtiötä tilikauden 2025 tiedoista. Tämä tarkoittaa, että Suomen Lauttaliikenteen on oltava valmiina raportoimaan kestävyystiedoista entistä kattavammin ja läpinäkyvämmin.

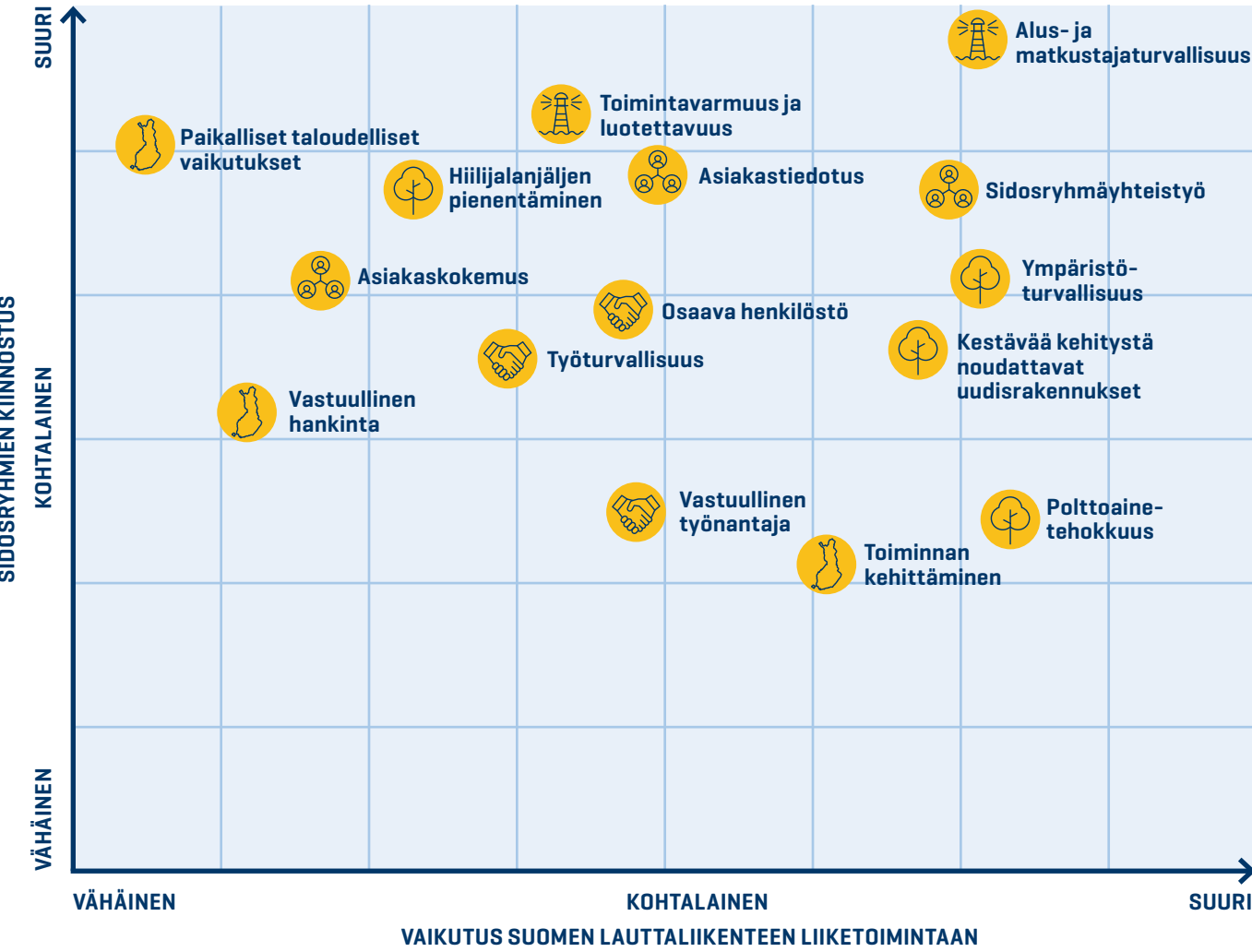
ESG LYHYESTI

- ▶ Corporate Sustainability Reportive Directive, CSRD, on uusi EU lainsäädäntö, joka asettaa kestävyysraportointivelvoitteita yrityksille.
- ▶ **ESG** lyhenne tulee sanoista
Environmental (Ympäristövaikutukset)
Social (Sosiaalinen vastuu)
Governance (Hyvä hallintotapa)

OLENNAISUUSMATRIISI

Yhtiön olennaisuusmatriisiin näkökohtien tunnistamiseen on käytetty asiakas- ja henkilöstötutkimusten tuloksia sekä johtoryhmän määrittämiä painopiste-alueita. Olennaisuusmatriisissa tunnistetut teemat on jaettu viiteen ryhmään, jotka muodostavat rungon yritysraportin sisällölle. Yhtiön hallitus on hyväksynyt yritysraportissa käsiteltävät tärkeimmät yritysraportin näkökohdat ja seuraa niiden toteutumista käytännössä.

-  **Vastuu turvallisuudesta**
-  **Vastuu ympäristöstä**
-  **Vastuu sidosryhmistä**
-  **Työnantajavastuu**
-  **Taloudellinen vastuu ja yhteiskuntavastuu**



Olennaisimmat kehityshankkeet vuonna 2023

- Yhtiö kehitti vinssivetoisen maasähköllä toimivan perinteistä potkurilla toimivaa lossia huomattavasti energiatehokkaamman ja vähäpäästöisemmän lossikonseptin.
- Nauvo-Korppoo-reitillä liikennöivän akkuhybridilossin käyttöönotto ja henkilöstön kouluttaminen.
- Yhteysalus Innamon rakennusprojekti ja Innamon liikenteen aloitus Nauvon pohjoisella reitillä ennätysajassa ja suunniteltua aikataulua paljon nopeammin.
- Lautta-alus Elektran vetolaitteiden vaihto toiminnan tehostamiseksi.
- Yhtiö aloitti uuden ohjaushyttistandardin kehittämisen yhteistyössä lossinkuljettajien kanssa.
- Yhtiö käynnisti konversioprojektin Vartsalan lossin uudistamiseksi ympäristöystävälliseksi akkuhybridilossiksi.
- Yhtiö aloitti valmistautumisen kestävyysraportointidirektiivin CSRD:n vaatimusten mukaiseen raportointiin.
- Yhtiö käynnisti dokumentinhallintajärjestelmän uudistamisen ja sähköisten prosessien tehostamisen.
- Yhtiö käynnisti projektin kyberturvan kehittämiseksi.

Ympäristövaikutukset

Vastuu ympäristöstä

Suomen Lauttaliikenne on sitoutunut vähentämään vesistöalueiden kuormittamista eri keinoin esimerkiksi noudattamalla sertifioitua ISO 14001 -ympäristöhallintajärjestelmää. Myös henkilöstön koulutuksessa ja perehdytyksessä painotetaan ympäristöasioiden merkitystä.

Yhtiön kehittämä laatu- ja ympäristöjärjestelmien interaktiivinen verkkokurssi on kaikille uusille työntekijöille tärkeä osa työhön perehdytystä. Konkreettiset ympäristötavoitteet huomioidaan myös yhtiön palkitsemisjärjestelmässä.

Koneistoa säästävä ajotapa sekä päästöjen ja melun minimointi ovat osa jokapäiväistä toimintaamme. Yhtiön kaikilla reiteillä käytetään ympäristöystävällisesti tuotettua vihreää sähköä. Reittien aikataulusuunnittelussa pyritään ottamaan aina mahdollisuuksien mukaan ympäristöasiat huomioon.

Yhtiön jätteidenlajittelusuunnitelmalla ja selkeällä ohjeistuksella varmistetaan, että ongelmajätteet käsitellään asianmukaisesti. Jätteiden, öljyn ja likavesien käsittelyyn käytetään luotettavia alihankkijoita, jotka sitoutuvat sopimuksen mukaiseen toimintaan ja läpinäkyvään dokumentointiin. Tehokkaalla huolto-ohjelmalla saadaan pidennettyä alusten elinkaarta.

YMPÄRISTÖTYÖ TOIMINNAN KEHITTÄMISEN KESKIÖSSÄ

Yhtiön tärkein ympäristötavoite on vesiliikenteen hiilijalanjäljen pienentäminen Suomen ympäristötavoitteiden mukaisesti. Tavoite on haastava ja vaatii yhtiöltä uusinta ympäristöystävällistä tekniikka, jota hyödynnetään sekä uusissa aluksissa, että vanhempien alusten modernisointiprojekteissa. Katsantokauden aikana yhtiön CO₂-päästöt merimailia kohti pienenevät 7,0 % verrattuna vuoteen 2016.

Yhtiö jatkoi katsantokauden aikana ympäristöystävällisten alusten tuomista liikenteeseen Parainen-

Nauvo-reitillä liikennöivien akkuhybridilauttojen Elektran ja Alteran lisäksi. Helmikuussa 2023 Nauvo-Korppoo-reitillä aloitti liikennöinnin maasähköllä ladattava akkuhybridilossi L-317. Nauvon pohjoisella reitillä liikennöinnin aloitti 1.5.2023 yhteysalus Innamo, jonka pääkone, ja ureaa hyödyntävä katalysaattori täyttävät yhdessä IMO:n asettamat Tier III-päästövaatimukset. Katsantokauden lopussa aloitettiin Vartsalan reitillä liikennöivän lossin konvertoiminen akkuhybridilossiksi, jonka seurauksena yhtiön CO₂-päästöt tulevat pienenevään entisestään.

Korkein hallinto-oikeus kumosi 5.9.2023 Vaasan hallinto-oikeuden 8.9.2022 tekemän päätöksen, jonka seurauksena Högsarin lossin vaijerivetokokeilu keskeytettiin syyskuussa 2022. Högsarin lossi aloitti 27.9.2023 kokeilun uudistetulla vinssivedolla, joka on huomattavasti energiatehokkaampi ja vähäpäästöisempi kuin perinteisellä potkurilla toimiva lossi. Högsarin lossi liikennöi loppuvuoden testausjaksolla

100 % uusiutuvalla sähköllä, jonka aikana lossin liikennöinti ei aiheuttanut lainkaan CO₂-päästöjä. Katsantokauden aikana järjestettiin 11 kpl ECO-driving-kurssia. Katsantokauden aikana tehtiin päätös yhtiön oman simulaattorin modernisoinnista, joka toteutetaan vuoden 2024 aikana.



Yhtiö jatkoi katsantokauden aikana ympäristöystävällisten alusten tuomista liikenteeseen Parainen-Nauvo-reitillä liikennöivien akkuhybridilauttojen Elektran ja Alteran lisäksi.

YMPÄRISTÖLUPAUKSEMME

- ▶ Vähennämme päästöjä minimoimalla polttoaineenkulutusta ajokoulutuksen ja teknisten ratkaisujen avulla.
- ▶ Ylläpidämme ja kehitämme alusten turvallisuusjärjestelmää, jotta voimme turvata ympäristön myös mahdollisissa poikkeustilanteissa.
- ▶ Vähennämme ympäristön kuormitusta suosimalla aluksissa kestäviä materiaaleja.

YMPÄRISTÖTAVOITTEEMME

- ▶ Kaluston jatkuva uudistaminen päästöjen vähentämiseksi ja turvallisuuden lisäämiseksi.
- ▶ CO₂-päästöjen pienentäminen, vertailuvuosi on 2016.
- ▶ Taloudellisen ajamisen ylläpitokoulutuksia jatketaan yhtiön omassa simulaattorissa.
- ▶ Ei yhtään vakavaa ympäristövahinkoa.

Sosiaalinen vastuu

Vastuu turvallisuudesta

Suomen Lauttaliikenne on toiminnassaan sitoutunut noudattamaan turvallisuuden jatkuvan kehittämisen periaatetta.

Toimivien turvallisuusjärjestelmien avulla ylläpidetään alusten toimintavarmuutta ja matkustajien turvallisuutta sekä ehkäistään ympäristövahinkoja. Yhtiön sitoutuu kehittämään merenkulun turvallisuutta. Katsantokauden aikana yhtiön öljyntorjunta- ja yhteysalus Otava osallistui öljyntorjunta- ja hinausharjoitukseen Kotkassa, joka on hyvä osoitus toimivasta viranomaisyhteistyöstä. Yhtiö on myös mukana hankkeissa, joissa teknologiaa hyödynnetään meriliikenteen turvallisuuden ja ympäristöystävällisyyden parantamiseen. Yhtiön alkoholimittauslaitteet olivat katsantokauden aikana päivittäisessä käytössä kaikilla yhtiön aluksilla.

Yhtiö hallitsee mahdollisten onnettomuuksien riskejä lautta- ja yhteysalusillaan noudattamalla kan-

sainvälisen ISM-koodin (International Safety Management Code) mukaista turvallisuus- ja ympäristöjohtamisjärjestelmää. Yhtiön jokaiselle vapaasti liikkuvalla aluksella on päivitetty aluskohtainen turvallisuusmanuaali ISM-koodin mukaisesti. Yhtiö on omaehtoisesti kehittänyt turvallisuusjohtamisjärjestelmän (LTJ) myös losseille. Sertifioimaton LTJ-järjestelmä pohjautuu ISM-koodiin.

Sisäinen auditointi suoritetaan vapaasti liikkuvilla aluksilla ISM-koodin mukaisesti vuosittain ja losseilla vapaaehtoisen LTJ-järjestelmän mukaisesti kolmen vuoden välein. Yhtiön ja alusten turvallisuusjärjestelmän toteutumista valvotaan myös ulkoisilla viranomaistarkastuksilla. Kaikki katsantokauden aikana auditoidut alukset todettiin viranomaisauditoinneissa turvallisuusmääräysten mukaisiksi.

Yhtiön poikkeamaraportointijärjestelmän avulla läheltä piti -tilanteisiin reagoidaan nopeasti. Yhtiön turvallisuus- ja laatupäällikkö raportoi vakavista

poikkeamista vastuuviranomaisille, yhtiön turvallisuudesta vastaavalle johtajalle ja toimitusjohtajalle, joka puolestaan vie poikkeamaraportit tarvittaessa eteenpäin hallituksen käsiteltäväksi ja tiedoksi.

AMMATTITAIIDON KEHITTÄMINEN RÄÄTÄLÖIDYLLÄ KOULUTUKSELLA

Yhtiön vastuulla on lossinkuljettajan todistuksen myöntäminen. Yhtiön kehittämä lossinkuljettajan tutkinto sisältää opetusmateriaalin, tentin, perehdytysvaiheen, syventävän kertauskoulutuksen sekä simulaattoriharjoituksen yhtiön omassa simulaattorissa.

Polttoainekulutuksen vähentämiseksi panostetaan henkilöstön lisäkoulutuksessa taloudellisen ajamisen (ECO-driving) koulutukseen, jonka suurin osa vakituisesta ajohenkilöstöstä on käynyt.

ECO-driving-koulutusten kertaukset järjestetään yhtiön omassa simulaattorissa yhdistettyinä

hätä- ja poikkeustilanne-koulutukseen. ECO-driving-peruskoulutuksia järjestettiin katsantokauden aikana koronapandemian aiheuttaman tauon jälkeen 8 kpl, joihin osallistui yhteensä 44 työntekijää. ECO-driving-jatkokoulutuksia järjestettiin yhtiön omassa simulaattorissa 3 kpl, joihin osallistui 12 henkilöä.

ONNISTUMINEN TURVALLISUUSTAVOITTEISSA

Yhtiö onnistui katsantokauden turvallisuustavoitteissa. Yhtään vakavaksi luokiteltavaa onnettomuutta ei tapahtunut. Yhtiö jatkoi hätä- ja poikkeustilanteiden koulutusta omassa simulaattorissa. Katsantokauden aikana ei sattunut yhtään vakavaa työtapaturmaa, mutta liukkauden aiheuttamat työtapaturmat lisääntyivät talvella, jonka takia työtapaturmien kokonaismäärä kasvoi hiukan edellisestä vuodesta.

TURVALLISUUSLUPAUKSEMME

- ▶ Turvallisuus on neljästä arvostamme olennaisista ja keskeinen osa jokapäiväistä toimintaamme.
- ▶ Alustemme sertifioituja (ISM) ja niitä täydentäviä vapaaehtoisia lossien turvallisuusjohtamisjärjestelmiä (LTJ) päivitetään jatkuvan kehittämisen periaatetta noudattaen.
- ▶ Kehitämme valmiuttamme vastata hätä- ja poikkeustilanteisiin säännöllisillä sisäisillä harjoituksilla ja aina mahdollisuuksien mukaan myös viranomaisharjoituksilla.

OPEROINNIN TURVALLISUUSTAVOITTEET

- ▶ Ei yhtään vakavaa onnettomuutta.
- ▶ Hätä- ja poikkeustilanteiden koulutusta omassa simulaattorissa jatketaan ja kehitetään poikkeustapahtumien pohjalta.
- ▶ Ei vakavampia työtapaturmia. Vähemmän työtapaturmia kuin edellisenä vuonna.

Sosiaalinen vastuu

Työnantajavastuu

Suomen Lauttaliikenteen henkilöstön tyytyväisyyttä ja henkilöstöjohtamisen onnistumista mitataan joka toinen vuosi tehtävillä henkilöstötutkimuksilla sekä säännöllisillä kehityskeskusteluilla. Henkilöstöä rohkaistaan ottamaan esille päivittäisiä asioita esihenkilön ja ylimmän johdon kanssa.

Yhtiön henkilöstötyytyväisyys on henkilöstötutkimusten mukaan ollut yhtiön toimintavuosien aikana hyvällä tasolla. Tutkimuksissa esille tulleet ehdotukset otetaan huomioon, ja yhtiön johto käsittelee ne. Henkilöstön kanssa on sovittu, että henkilöstötyytyväisyyttä mitataan joka toinen vuosi. Katsantokauden aikana toteutetun henkilöstötutkimuksen vastausprosentti oli 64 prosenttia ja työnantajan kokonaisarvosana oli 4,4 asteikolla 1–6. Seuraava henkilöstötutkimus sovittiin tehtäväksi jo syksyllä 2024.

Yhtiön toiminnan jakautuessa ympäri Suomen on sujuva sisäinen viestintä tärkeää. Yhtiön kaksikielinen intranet on pääasiallinen viestintäkanava, jossa julkaistaan yhtiötä koskevat ajankohtaiset asiat. Kaksikielisessä henkilöstölehdessä kerrotaan muun muassa henkilöstöä ja reittejä koskevista asioista. Sisäi-

HENKILÖSTÖTAVOITTEEMME

- ▶ Palaute- ja kehityskeskusteluprosessimme ovat toimivia ja dokumentoituja.
- ▶ Henkilöstön ammattitaitoa kehitetään tarvittaessa räätälöidyillä koulutuksilla.
- ▶ Sairauspoissaoloprosentti alle 4,0 prosenttia.

sen viestinnän avoimuuden parantamiseksi aloitettiin katsantokauden aikana koko henkilöstölle tarkoitettujen kuukausittaisten virtuaalisten aamukahvitilaisuuksien järjestäminen, joissa käydään ajankohtaisia asioita läpi. Katsantokauden aikana aloitettiin myös johtoryhmän kokousten yhteenvedojen lähettäminen koko henkilöstölle.

Koko henkilöstölle tarkoitetut henkilöstöpäivät pidetään joka toinen vuosi. Vuoden 2023 aikana henkilöstöpäivät järjestettiin kahtena eri tilaisuutena Naantalissa ja päiviin osallistui yhteensä noin 150 henkilöä.

Yhtiössä käydään neljä kertaa vuodessa vuoropuhelua henkilöstön valitsemien edustajien kanssa. Yhtiö ja luottamushenkilöt kehittävät ja ylläpitävät yhteistyössä työyhteisön kehittämissuunnitelmaa.

TYÖTURVALLISUUS

Työturvallisuuden kehittämissuunnitelma vastaa lakisäateistä työsuojelun toimintaohjelmaa, ja sitä ylläpitää työsuojeluorganisaatio, joka seuraa myös suunnitelman toteutumista. Työnantaja vastaa kehittämissuunnitelmaan kirjattujen tavoitteiden toteutumisesta yhteistyössä työntekijöiden kanssa. Vastuu ja toimeenpanovalta turvallisuusasioissa on työpaikan linjaorganisaatiolla. Yhtiön työturvallisuusjohtaja raportoi toimitusjohtajalle. Työturvallisuuden ajankohtaiset asiat käsitellään säännöllisesti yhtiön johtoryhmässä.

Katsantokauden aikana tehtiin päätös ottaa konsernissa käyttöön uusi kemikaaliturvallisuuden- ja kemikaalien käyttötiedotteiden hallintaan tarkoitettu ohjelmisto. Määrittelyvaiheen jälkeen varsinainen käyttöönotto ajoittuu alkuvuoteen 2024.

Henkilöstön aloitteesta aloitettiin syksyllä 2023 projekti työvaatteiden päivittämiseksi. Käyttöön otetaan muun muassa uusia aikaisempaa joustavampia työhousuja, jotka on valmistettu käyttäjäystävällisestä materiaalista ja noudattavat näkyvän huomiovaatetuksen asettamat vaatimukset.

Henkilöstön valitsema työsuojelutoimikunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa ja kokouksissa käsitellään muun muassa työtapaturmat ja säädösmuutokset. Syyskaudella 2023 sovittiin henkilöstöryhmien aloitteesta uudesta kokoonpanosta konsernin työsuojelutoimikunnalle. Kun vuodenvaihteessa (2023/2024) kaksivuotisen toimikauden päätteeksi valittiin uudet henkilöstöedustajat uudistuvaan työsuojelutoimikuntaan, valittiin viisi henkilöstöedustajaa kolmen vuoden toimikaudelle. Muutoksella tavoitellaan henkilöstöedustajien työn tukemista, erityisesti tiedostaen konsernin hajasijoitetun organisaation edustajille luomat maantieteelliset haasteet ja pidemmän toimikauden uskotaan myös parantavan jatkuvuutta.

TYÖTERVEYS

Yhtiö tarjoaa henkilöstölleen lainsäädännön edellyttämän työterveyshuollon lisäksi työhyvinvointia edistäviä palveluita, kuten työfysioterapeutin ja työpsykologin palveluita.

Työterveyshuollon tavoitteena on työntekijän terveyden sekä työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen, edistäminen ja seuranta työuran eri vaiheissa. Yhtiön

johto seuraa poissaolojen kehitystä säännöllisesti, ja yhtiöllä on käytössä varhaisen tuen ja työhön paluun tuen mallit, joiden tavoitteena on työkyvyn ylläpitäminen. Pitkän aikavälin tavoitteena on työkyvyttömyyseläkkeiden ja sairauspoissaolojen vähentäminen.

Yhtiön henkilöstötavoitteiden mukaan sairauspoissaoloprosentti tulisi olla alle 4,0 prosenttia. Katsantokauden aikana sairauspoissaoloprosentti oli 4,3 prosenttia, joka oli prosentin alempi kuin aikaisemmalla katsantokaudella.

Yhtiö tarjoaa henkilöstölle kulttuuri-, hieronta- ja liikuntaetuja, joiden avulla tuetaan henkilöstön hyvinvointia ja työkykyä. Henkilöstöedun arvo on vuositasolla 324 euroa.



Katsantokauden aikana toteutetun henkilöstötutkimuksen vastausprosentti oli 64 prosenttia ja työnantajan kokonaisarvosana oli 4,4 asteikolla 1–6.

KOULUTUS JA PEREHDYTTÄMINEN

Yhtiön henkilöstön koulutustausta vaihtelee tehtävien erilaisten kelpoisuusvaimusten mukaan. Lautta- ja yhteysalusten osalta koulutusvaatimukset vaihtelevat kotimaanliikenteen laivurista vahtiperämieheen ja koneenhoitajasta ylikonemestariin.

Yhtiö on kehittänyt lossihenkilöstölle lossinkuljettajan tutkinnon, joka sisältää opetusmateriaalin, tentin, perehdytysvaiheen ja syventävän kertauskoulutuksen. Konsernissa on laadittu koko henkilöstön kattava työyhteisön kehittämissuunnitelma. Työyhteisön kehittämissuunnitelmassa on huomioitu henkilöstön osaamistaso ja osaamisen vaatimuksissa tapahtuvat muutokset henkilöstöryhmittäin sekä hybridialusten ja sähkötekniikan lisääntymisen käyttökoulutusvaatimukset.

Ennen kuin työntekijä voi aloittaa työskentelyn aluksella, hänet perehdytetään tehtäväänsä, ja perehdyttäminen dokumentoidaan. Alusten henkilökunta osallistuu säännöllisesti myös ensiapukursseille ja pelastusharjoituksiin.

REKRYTOINTI

Yhtiön rekrytoinnin päämääränä on saada Suomen Lauttaliikenne -konserniin osaavaa, turvallisuussitou- tunutta, palvelualtista, luotettavaa ja motivoitunutta henkilöstöä, jolla on hyvä paikallistuntemus. Yhtiön tavoitteena on huolehtia henkilöstön tasapainoisesta ikärakenteesta ja sukupuolijakaumasta sekä kehittää myönteistä työnantaja- ja yrityskuvaa.

TYÖEHTOSOPIMUKSET

Konsernin kaikki työntekijät kuuluvat työehtoso- pimuksien piiriin, yhtiön johtoa lukuun ottamatta. Yhteistyö ammattiliittojen kanssa perustuu jatkuvan neuvottelun periaatteeseen. Yhtiöiden ydintoiminnan kehittäminen edellyttää tiivistä yhteistyötä eri ammat- tiliittojen kanssa, ja vuoropuhelua pidetään yllä sekä kokouksien että muun viestinnän kautta.

YHDENVERTAISUUDEN TOTEUTTAMINEN

Suomen Lauttaliikenne sitoutuu edistämään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä ehkäisemään syrjintää kaikessa toiminnassaan. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on osana työyhteisön kehittämissuunnitelmaa.

Koska lauttaliikenne on perinteisesti miesvaltainen ala, merihenkilöstön rekrytoinnissa on pyrkimyksenä lisätä naispuolisten työntekijöiden määrää. Tällöin voidaan tarvittaessa soveltaa yhtiön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa mainittua positiivista erityiskohtelua.

Suomen Lauttaliikenne huolehtii myös kansallis- kielellisten oikeuksien toteutumisesta monella eri tasolla. Kielilain 24. ja 25. pykälien asettamat vaati- mukset toteutuvat jokapäiväisessä toiminnassa niin sisäisessä kuin ulkoisessakin viestinnässä. Kumman- kin kansalliskielen käyttäminen on osa kielistrategiaa, johon sekä johto että henkilöstö ovat sitoutuneet.

TIETOTURVA

Yhtiö on huomionnut Euroopan geopoliittisen tilanteen aiheuttaman kasvavan kyberuhan tehostamalla kyber- turvatoimia ja parantamalla kykyä suojautua kybertur- vallisuuksuhkia vastaan. Uusien teknologioiden avulla yhtiö tunnistaa haavoittuvuudet paremmin ja poik- keamiin reagoidaan nopeammin. Yhtiön tietoturvaa parannetaan ja kehitetään jatkuvasti.

”Yhtiöiden ydintoiminnan kehittäminen edellyttää tiivistä yhteistyötä eri ammattiliittojen kanssa, ja vuoropuhelua pidetään yllä sekä kokouksien että muun viestinnän kautta.

Henkilöstötyytyväisyyden kehitys				
	2023	2021	2019	
Vastausprosentti	64 %	61 %	66 %	Prosenttiosuus henkilöstötutkimukseen vastanneista.
Kokonaisarvosana työnantajalle	4,4	4,2	4,4	Henkilöstön antamien kokonaisarvosanojen kehitys. Skaala 1–6.

Lähde: Innolink Research Oy. Tutkimus tehdään joka toinen vuosi.

Työtapaturmataajuus					
	2023	2022	2021	2020	2019
Työtapaturmataajuus	16	13	17	10	14
Vertailuryhmän työtapaturmataajuus	*)	35	35	31	35

Lähde: If vahinkovakuutusyhtiö 02/2024. *) Vertailuryhmän 2023 tilastoja ei ollut saatavilla 02/2024.



Henkilöstön tunnusluvut

Henkilöstön määrä tilikauden lopussa		
	31.12.2023	31.12.2022
Yhteensä	354	304

Sukupuoli		
	2023	2022
Naiset	31 [8,76 %]	28 [9,21 %]
Miehet	323 [91,24 %]	276 [90,79 %]
Yhteensä	354	304

Ikäryhmä vuotta		
	2023	2022
Yli 60	36	30
51–60	126	113
41–50	92	87
31–40	53	43
–30	47	31
Yhteensä	354	304
Keskiarvo, vuotta	46,95	47,74

Sairauspoissaoloprosentti/teoreettinen työaika		
	2023	2022
%	4,3	5,3

Työsuhteen kesto keskimäärin, vuotta		
	2023	2022
Naiset	7,22	10,51
Miehet	8,58	7,76
Yhteensä	8,46	10,26

Työsuhteen laatu			
	Sukupuoli	2023	2022
Määräaikaiset	Naiset	6	5
	Miehet	54	30
	Yhteensä	60	35
Vakituiset	Naiset	25	23
	Miehet	269	246
	Yhteensä	294	269
Kaikki yhteensä		354	304

Henkilötyövuodet	1.1.–31.12.2023		1.1.–31.12.2022	
	Päivät	HTV	Päivät	HTV
Lautat	24 692	68	27 745	76
Lossit	64 371	176	61 728	169
Saaristovarustamo	17 771	49	12 904	35
Maaorganisaatio	13 340	37	13 498	37
Yhteensä	120 174	330	115 875	318

Johdon sukupuolijakauma			
	Sukupuoli	2023	2022
Hallitus	Naiset	2 [40 %]	2 [40 %]
	Miehet	3 [60 %]	3 [60 %]
Johtoryhmä	Naiset	2 [29 %]	2 [29 %]
	Miehet	5 [71 %]	5 [71 %]

Suomen Lauttaliikenne -konsernin työehtosopimukset	
Suomen Lauttaliikenne Oy	Työehtosopimukset
Lossit ja maaorganisaatio	Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n sekä Julkisten ja Hyvinvointialojen Liitto JHL ry:n ja Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n välinen lauttaliikennettä [lossit] koskeva työehtosopimus
Lautta-alukset	Suomen Lauttaliikenne Oy:n ja Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n, Suomen Konepäällystöliitto ry:n ja Suomen Laivanpäällystöliitto ry:n välinen lauttaväkeä koskeva työehtosopimus
Suomen Saaristovarustamo Oy	Työehtosopimukset
Lautat ja yhteysalukset	Suomen Saaristovarustamon yhteysalusten laivaväkeä koskeva työehtosopimus [Suomen Merimies-Unioni SMU ry, Suomen Konepäällystöliitto ry, Suomen Laivanpäällystöliitto ry]

Sosiaalinen vastuu

Vastuu sidosryhmistä

Suomen Lauttaliikenne haluaa vastuullisena toimijana esimerkillään edistää sitä, että lautta-, lossi- ja yhteysalusliikenteessä suosittaisiin palvelutuotantoa, joka parhaalla mahdollisella tavalla vastaa sidosryhmien ja ympäristön tarpeisiin.

Omistajan lisäksi Suomen Lauttaliikenne-konsernin sidosryhmiä ovat palvelun tilaajat, palveluja käyttävät loppuasiakkaat, toimittajat sekä kunnat, joukkoliikennettä harjoittavat yhtiöt, logistiikka-alan yritykset ja pelastus- ja muut viranomaiset. Paikallisten sidosryhmien aikataulutoiveita kuunnellaan mahdollisuuksien mukaan.

Palvelun tilaaja Varsinais-Suomen ELY-keskus on yhtiön suurin asiakas, jonka kanssa käydään vuoropuhelua säännöllisesti.

SERTIFIOITUA JA DOKUMENTOITUA LAATUA

Yhtiön ISO 9001 -laatujärjestelmä ja ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä auditoidaan vuosittain sekä maaorganisaatiossa että aluksilla. Sertifioitu laatujärjestelmä

LAATULUPAUKSEMME

- ▶ Erotumme kokonaisvaltaisesti laadukkaimpana palvelun tuottajana.
- ▶ Täytämme palvelusopimuksiemme vaatimukset joka päivä.
- ▶ Pyrimme aina ympäristöä säästävään ja asiakkaita parhaiten palvelemaan palvelutuotantoon.

osoittaa, että yhtiö pyrkii ylläpitämään ja kehittämään palvelujen laatutasoa järjestelmällisesti. Ympäristöjärjestelmän avulla voidaan dokumentoidusti varmistaa, että ympäristö otetaan huomioon kaikessa yhtiön toiminnassa.

Laatu- ja ympäristöjärjestelmät auditoitiin katsantokauden aikana ja auditoinnin painopistealueena oli tuotteiden/palveluiden elinkaari vaikutusten pienentäminen. Yhtiön katsantokaudelle asettamat laatuavoitteet saavutettiin suurelta osin.

” Matkustajat arvostivat yhtiön toiminnan korkealle, sillä kokonaisarvosanaksi annettiin 8,91 asteikolla 1–10. Yhtiön hallitus on asettanut jokaiselle reitille arvosanaksi vähintään 8,0.

LAATUTAVOITTEEMME

- ▶ Asiakastutkimuksesta saatavan arvosanan tulee olla jokaisella reitillämme vähintään 8,0.
- ▶ Asiakaspalautteet käsitellään 3 arkipäivän kuluessa.
- ▶ Laatujärjestelmän auditoinnissa nousseet kehityskohteet huomioidaan dokumentoidusti.

ASIAKASTYYTYVÄISYYS KORKEALLA TASOLLA

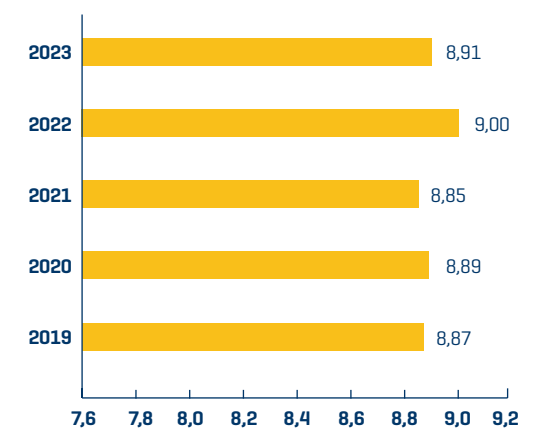
Yhtiön jokaisella reitillä kesällä joka vuosi toteutettavaan asiakastutkimukseen vastasi 4949 matkustajaa. Matkustajat arvostivat yhtiön toiminnan korkealle, sillä kokonaisarvosanaksi annettiin 8,91 asteikolla 1–10. Yhtiön hallitus on asettanut jokaiselle reitille arvosanaksi vähintään 8,0. Vastaajat kertoivat avoimessa palautteessa arvostavansa henkilökuntaa, turvallisuutta, aikataulujen toimivuutta sekä toiminnan luotettavuutta. Palautteiden avulla yhtiö kehittää entisestään palveluitaan.

Matkustajilla on mahdollisuus antaa palautetta koskien yhtiön kaikkia reittejä palautejärjestelmän kautta, joka löytyy kolmella kielellä sekä yhtiön verkkosivuilta että yhtiön mobiilisovelluksesta. Päivittäisen palautejärjestelmän toimivuutta seurataan sisäisesti, ja tavoitteena on käsitellä saapunut palaute kolmen arkipäivän sisällä. Katsantokauden aikana palautteiden keskimääräinen käsittelyaika oli noin 17 tuntia.

Kaikki palautteet vastauksineen käsiteltiin katsantokauden aikana Varsinais-Suomen ELY-keskuksen kanssa käydyissä sopimuskokouksissa.

ASIAKASTYYTYVÄISYYS

Kokonaisarvosanan kehitys 2019–2023



Lähde: Innolink Research Oy

Asiakkaiden antamien kokonaisarvosanojen kehitys. Skaala 1–10.



VASTUULLISUUSKAMPANJA

Yhtiö käynnisti vastuullisuuskampanjansa valtakunnallisena heijastinpäivänä 1.10.2023, jonka avulla yhtiö oli omalta osaltaan vaikuttamassa siihen, että matkustajat ovat turvassa liikenteessä liikkueensa. Vastuullisuuskampanja kesti viikon, jonka aikana alusten miehistöt jakoivat matkustajille yhteensä 5000 kpl heijastinta yhtiön lautoilla, losseilla ja yhteysaluksilla.

JOB SHADOW DAY -PÄIVÄ

Katsantokauden aikana yhtiö oli myös mukana Job Shadow Day -päivässä 25.5.2023, jolloin työnseuraajille tarjottiin mahdollisuus tutustua Parainen–Nauvo-reitillä liikennöivän lautta-alus Alteran ja Paraisten reittialueella liikennöivän yhteysalus Vikenin miehistön työpäiviin.



LAPSET MUKAAN TÖIHIN -PÄIVÄ

Yhtiön Turun toimistossa järjestettiin 24.11.2023 Lapset mukaan töihin -päivä, jolloin henkilöstön lapsilla oli mahdollisuus tutustua toimistoon, yhtiön simulaattoriin ja toimistotyöskentelyyn.

Sidosryhmätaulukko

Sidosryhmät	Yhteydenpitofoorumit / rajapinnat / viestintäkanavat	Sidosryhmien odotukset
Palvelun tilaaja	Sopimuskokoukset ELY-keskuksen kanssa, puhelut, sähköposti, selkeästi määritetyt yhteyshenkilöt, automatisoitu liikennetiedotelistä	Palvelusopimusten noudattaminen, laadukas ja kilpailukykyinen toiminta, avoin ja ajantasainen viestintä
Loppukäyttäjät	Asiakaspalvelu aluksilla, verkkosivut, mobiilisovellus, asiakastytytyväisyyskyselyt, päivittäisen palautteen käsittely, julkiseen keskusteluun osallistuminen, suora kontakti	Turvallinen, asiakaslähtöinen palvelukokemus, selkeät ja ajantasaiset viestintäkanavat
Lähipalvelulautakunnat	Tarpeenmukaiset tapaamiset, päivittävät palautekanavat, selkeästi määritellyt yhteyshenkilöt	Jokapäiväinen peruspalvelu, aikataulujen toimivuus
Alusten vuokraajat	Tapaamiset, tarpeenmukainen viestintä, selkeästi määritetyt yhteyshenkilöt	Luotettava ja joustava yhteistyökumppani
Henkilöstö	Esihenkilötyö kentällä, etukäteen suunnitellut henkilöstökokoukset intranet, henkilöstölehti, kehityskeskustelut, henkilöstötutkimukset, whistleblowing-kanava, muut kyselyt	Luotettava työnantaja, hyvä tiedonkulku, alansa edelläkävijä
Omistaja	Yhtiökokoukset, säännölliset tapaamiset ja raportointi, selkeästi määritetyt yhteyshenkilöt	Strategisen intressin toteuttaminen, vastuullinen, läpinäkyvä ja kustannustehokas toiminta
HR-sidosryhmät / työmarkkinajärjestöt	Säännölliset tapaamiset, yhteistoiminta, TES-neuvottelut, seuranta ja päivittäinen viestintä	Yhteistyömallin kehittäminen, yhteisiä sopimuksia noudattava ja alaa kehittävä työnantaja
Toimittajat	Säännölliset tapaamiset ja yhteydenpito, määritetyt yhteyshenkilöt	Luotettava ja vastuullinen yhteistyökumppani
Media	Verkkosivut, lehdistö- ja liikennetiedotteet, haastattelupyynnöissä avustaminen, sähköposti, suora kontakti	Selkeästi määritetty yhteyshenkilö, materiaalin jakaminen, raportit ja oikeellinen tieto
Viranomaiset	Alan sääntöjen yhteinen kehittäminen, työpajat, seminaarit	Turvallisuudesta tinkimätön toimija, määritetyt yhteyshenkilöt
Muut alan toimijat	Säännölliset seminaarit, alan messut, yhteydenpito pohjoismaisten toimijoiden kanssa	Kokemusten jakaminen, alan tulevaisuuden visioiminen
Kaikille sidosryhmille	Yhtiön vuosikertomus- ja yritysraportti	Vuosittainen raportointi yhtiön toiminnasta

Hyvä hallintotapa

Taloudellinen vastuu

Suomen Lauttaliikenne pyrkii toiminnassaan tehokkaaseen resurssien käyttöön ja luo näin taloudellista hyötyä omistajalleen ja sidosryhmilleen kehittämällä palvelutasoa ja laatua pitkäjänteisesti.

TALOUDELLISEN VASTUUN JOHTAMINEN JA HYVÄ HALLINNOINTITAPA

Suomen Lauttaliikenteen keskeiset taloudelliset, määrälliset ja laadulliset tavoitteet määrittää yhtiön hallitus. Hallitus valvoo yhteiskuntavastuun johtamista ja riskienhallintaa seuraamalla yhtiön toimintaa ja johdon raportointia. Oikeellisuus varmistetaan sekä ulkoisella tilintarkastuksella että ulkopuolisen toimijan suorittamalla sisäisellä tarkastuksella. Asetettujen tavoitteiden kehitystä seurataan säännöllisesti myös yhtiön johtoryhmässä.

Taloudellinen tulos saavutetaan vastuullisin keinoin. Hyvä hallinnointitapa, avoin viestintä ja vuoropuhelu sidosryhmien kanssa takaavat yhteiskunnallisen vastuun ja ympäristövastuun huomioivan lopputuloksen.

Konsernin yhtiöiden päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan osakeyhtiölakia ja yhtiöissä yhtiöjärjestyä. Suomen Lauttaliikenne noudattaa myös valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosaston antamia ohjeistuksia.

VASTUULLISUUS OSANA PALKITSEMISJÄRJESTELMÄÄ

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän kannustinjärjestelmästä sekä eläkejärjestelyistä päättää yhtiön hallitus. Yhtiö noudattaa Valtioneuvoston omistajapoliittista periaatepäätöstä 8.4.2020.

Yhtiön johtoryhmän palkkiot perustuvat kiinteään vuosipalkkaan sekä vuosikohtaiseen tulospalkkioon ja kolmen vuoden pitkän tähtäimen tulospalkkioon. Tulospalkkioista päättää yhtiön hallitus. Johdon tavoitteissa otetaan tulosvastuun lisäksi huomioon yritys vastuullisuus ja muut hallituksen määrittelemät tavoitteet. Yhtiön johtoryhmän jäsenillä ei ole muusta henkilöstöstä poikkeavia eläkejärjestelyjä lakisääteisen eläkevakuutuksen lisäksi.

Palkitsemisjärjestelmän piiriin kuuluvat yhtiön kaikki työntekijät, joiden työsuhde on kestänyt tilikauden aikana yli kuusi kuukautta. Työsuhteen tulee olla voimassa palkkion maksuhetkellä. Henkilöstön tulospalkkioista päättää hallitus.

Esimiehet voivat esittää toimitusjohtajalle pikatulospalkkion myöntämistä sellaiselle henkilölle, joka on toiminut esimerkillisesti omassa työtehtävässään.

YLEISHYÖDYLLISEN TOIMINNAN TUKEMINEN

Yleishyödyllistä tukea annetaan vähäisessä määrin. Tukea voidaan myöntää, mikäli tuettavan tahon tai tapahtuman katsotaan edustavan tai kehittävän yleisesti yhtiön toimialaa, merenkulun turvallisuutta tai vesistöalueiden ympäristön suojelua. Myös paikallisia oppilaitoksia voidaan tukea, jos niissä annettava koulutus liittyy merenkulkuun tai muutoin yhtiön toimialaan.

Sponsoritukea ei myönnetä tahoille, joiden toiminnassa yhtiön ylin johto tai hallituksen jäsenet ovat aktiivisesti mukana.

VASTUULLISET HANKINNAT

Suomen Lauttaliikenne -konserni arvostaa hyviä suhteita sekä toimivaa yhteistyötä toimittajien kanssa. Toimittajien valinnassa pääpaino on tuotteiden ja palveluiden hinta-laatusuhteella, toimitusvarmuudella, toimittajan vastuullisuudella ja palvelualltiudella. Toimittajien on myös täytettävä tilaajavastuulain asettamat vaatimukset ja oltava riittävän vakavaraisia toimitusriskien minimoimiseksi.

VEROT MAKSETAAN SUOMEEN

Suomen Lauttaliikenne -konsernin verojalanjälki kuvaa Suomen valtiolle vuonna 2023 tilitettyjä veroja. Välttömien ja välillisten verojen lisäksi verojalanjälkeen kuuluvat henkilöstöön liittyvät veronluonteiset maksut sekä työntekijöiden palkasta pidätetyt ennakonpidätykset.

Konserni ottaa liiketoimintaratkaisuisaan vero-vaikutukset huomioon, muttei harjoita aggressiivista verosuunnittelua eikä hyödynnä kansainvälisten ulottuvuuksien mahdollisuuksia verosuunnittelussa.

Verojen minimointitavoitteen sijaan veroratkaisut tehdään tarkoituksenmukaisuusperiaatteen ohjaamina.

Konserniin kuuluvat yhtiöt maksavat verot omista tuloksistaan. Konsernin yhtiöiden välisissä veloituksissa noudatetaan aiheuttamisperiaatetta. Tuloveroja tasataan poistoeron muutoksella.

Konserni noudattaa verojen maksamisessa, keräämisessä, tilittämisessä ja raportoinnissa Suomen lainsäädäntöä. Konsernilla ei ole toimipisteitä ulkomailla. Liiketoiminnan tuloksesta maksetaan verot 100-prosenttisesti Suomeen. Myös verojalanjälki osoittaa, että lähes 100 prosenttia veroista maksetaan Suomeen.

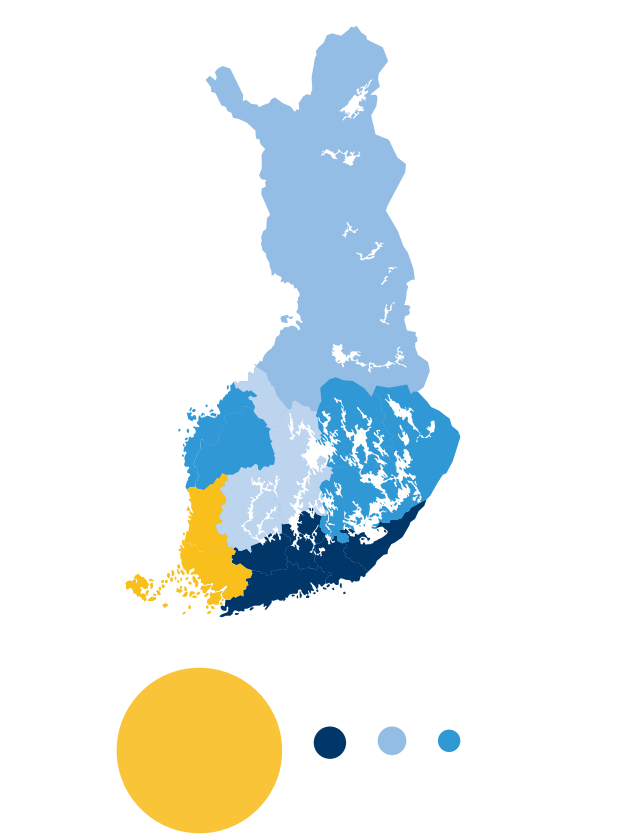
TYÖLLISTÄMISVAIKUTUS

Suomen Lauttaliikenne -konsernilla on paikallista merkitystä vakaana työnantajana, joka tarjoaa sekä pitkäaikaisia työsuhteita että lyhyempiä kausiluontoisia työsuhteita. Työllistämisen paikallinen vaikutus osoittaa, että yhtiö on usealla paikkakunnalla merkittävä työllistäjä ja tarjoaa työuria myös kaupunkikeskitymien ulkopuolella.

Verojalanjälki 2023 lukuina

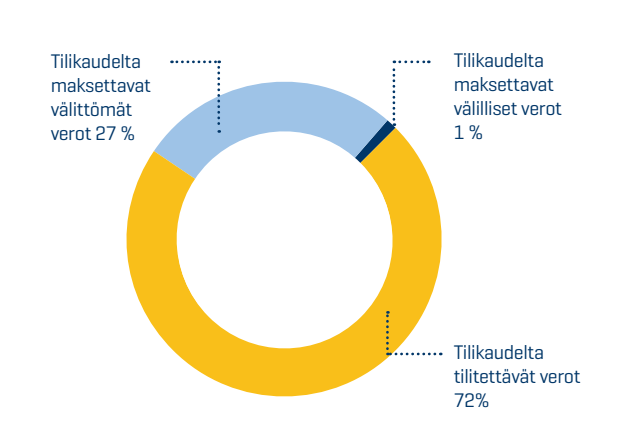
Kunta	Veronalainen ansio	Ennakonpidätys
Parainen	4 952 712,50	1 261 447,36
Turku	2 932 860,82	676 202,03
Kaarina	1 083 784,67	285 273,29
Naantali	1 088 632,84	242 649,49
Savonlinna	701 123,92	142 698,36
Oulu	593 926,69	160 646,73
Kemiönsaari	582 997,16	134 047,56
Sulkava	492 113,98	86 248,01
Kuopio	455 800,64	101 538,53
Raasepori	373 958,46	77 569,24
Muut	5 770 601,65	1 432 863,25
Kaikki yhteensä	19 028 513,33	4 601 183,85

Oheisessa kartassa esitetään Suomen Lauttaliikenne -konsernin maksamista palkoista pidätettyjen ja tilitettyjen verojen suhteellinen jakautuminen henkilön asuinpaikan mukaan alueittain.



Verojalanjälki suhteutettuna liikevaihtoon (t EUR)	
	Suomi
Konsernin liikevaihto	63 964
Tilikaudelta maksettavat välittömät verot	6 667
Tilikaudelta maksettavat välilliset verot	313
Tilikaudelta tilitettävät verot	18 009
Yhteensä	24 989

Verojalanjälki suhteutettuna liikevaihtoon



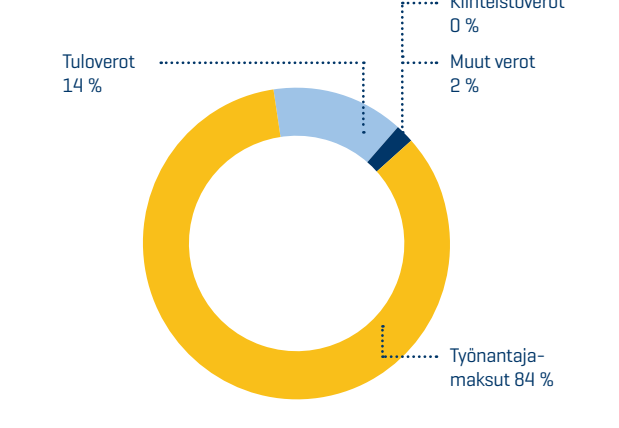
Tilikaudelta maksettavat välilliset verot (t EUR)		
	Suomi	Ruotsi
Valmisteverot	183	
Muut verot	16	114*
Yhteensä	199	114

*) Kyseessä on vero palvelusta, jolle ei ole kotimaista tarjoajaa.

Tilikaudelta tilitettävät verot (t EUR)	
	Suomi
Palkkaverot	6 547
Arvonlisäverot	11 462
Yhteensä	18 009

Tilikaudelta maksettavat välittömät verot (t EUR)	
	Suomi
Tuloverot	907
Työnantajamaksut	5 622
Kiinteistöverot	2
Muut verot	136
Yhteensä	6 667

Tilikaudelta maksettavat välittömät verot



Verojalanjälkiraportointi sisältää tiedot Suomen Lauttaliikenne Oy:stä ja Suomen Saaristovarustamo Oy:stä.

Verot on esitetty suoriteperusteisesti. Numeeriset tiedot kattavat koko konsernin toiminnot lukuunottamatta osakkuusyhtiön tietoja, ja ne sisältävät kaikki olennaiset verolajit. Tilikaudelta maksettavat välittömät verot perustuvat kirjanpitoon. Tilikaudelta maksettavien välillisten verojen määrä on tuotettu laskennallisesti kulujen tai kulutuksen perusteella. Poikkeuksena vakuutusmaksuvero, joka perustuu vakuutuksenmyyjän antamaan tietoon.

Raportoitaviin lukuihin ei sisälly: jäteverot (määrä ei selvitetävissä, ei olennainen), omien toimitilojen sähkö- ja energiaverot (eivät olennaisia).

Yhtiön alusliikenteeseen liittyvät polttoaineostot ovat valmisteverottomia ja huoltovarmuusmaksuttomia (perustuen lakiin nestemäisten polttoaineiden valmisteverosta, 9:4§). Tämän vaikutus konsernin verojalanjälkeen on merkittävä.

Tilikaudelta tilitettävät verot sisältävät palkoista perittävien ennakonpidätysten lisäksi palkasta perittävät eläke- ja sosiaaliturvamaksut. Raportin tiedot ovat tilintarkastamattomia.



Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2023



Olennaiset tapahtumat

Vuosi 2023

- Katsantokauden aikana Varsinais-Suomen ELY-keskus antoi päätöksen Saariston rengastien avustushakemuksesta kaksivuotiskaudelle 2024–2025.
- Varsinais-Suomen ELY-keskus kumosi Maantielauttaliikennepalvelu Järvi-Suomi 2025–2045 -kilpailutuksen hankintapäätöksen. Varsinais-Suomen ELY-keskus julkaisi 18.6.2023 hankintailmoituksen kilpailullisena neuvottelumenettelynä toteutettavasta hankinnasta ”Maantielauttaliikennepalvelu Järvi-Suomi 2026–2046”. Hankinnan neuvotteluvaihe käytiin Q4 2023 aikana.



Utön reitillä liikennöivä yhteysalus m/s Baldur maalattiin yhtiön väriihin telakoinnin aikana ja yhteysaluksen nimeksi tuli m/s Utö.

” Yhtiön vuoden reitiksi 2022 valittiin Puutossalmen reitti Järvi-Suomessa.

Q1

- Yhtiön akkuhybridilossi L-317 vastaanotettiin 20.1.2023 ja lossi aloitti liikennöinnin 21.2.2023 Nauvo–Korppoo-reitillä.
- Yhteysalus Fiskön konversioprojektissa aluksen pääkone vaihdettiin Tier III -päästövaatimukset täyttävään pääkoneeseen.
- Yhtiön yhteysalus m/s Innamo kastettiin Turussa perjantaina 24.3.2023. Aluksen kummina toimi Varsinais-Suomen ELY-keskuksen liikenne ja infrastruktuuri -vastuualueen johtaja Tuovi Päiviö.
- Vuoden 2023 yhtiökokouksessa vahvistettiin yhtiön tulos ja myönnettiin vastuuvapaus hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 1.1.–31.12.2022. Yhtiön hallitukseen valittiin puheenjohtajaksi Juha Heikinheimo sekä jäseniksi Matias Knip, Håkan Modig, Noora Neilimo-Kontio ja Kaarina Soikkanen.

Q2

- Suomen Lauttaliikenne -konsernin toimitusjohtajaksi nimitettiin 28.4.2023 alkaen yhtiön varatoimitusjohtaja Håkan Fagerström.
- Yhteysalus m/s Innamo aloitti liikennöinnin Nauvon pohjoisella reitillä 1.5.2023.
- Yhteysalukset m/s Baldur, m/s Kökar ja m/s Tuuli siirtyivät 19.5.2023 klo 12:00 Suomen Saaristo-varustamo Oy:n omistukseen, jolloin myös Utö-reitin operointivastuu siirtyi Suomen Saaristo-varustamo Oy:lle.
- Yhtiön ISO 9001 -laatu järjestelmä ja ISO 14001 -ympäristöhallintajärjestelmä auditoitiin. Auditoinnin painopistealueena oli elinkaarivaikutusten pienentäminen. Auditoinnissa ei löydetty poikkeamia ja positiivisina havaintoina kirjattiin, että sisäinen auditointiprosessi on selkeä ja johdonmukainen sekä tuottaa jatkuvasti kehitysalueita ja parannusehdotuksia.
- Yhtiö oli mukana kansainvälisessä Job Shadow Day -tapahtumassa 25.5.2023, jolloin tarjottiin niille, jotka tarvitsevat apua työllistymiseen, mahdollisuus tutustua yhtiön aluksiin. Yksi työnseuraaja oli seuraamassa lautta-alus Alteran miehistön työskentelyä ja toinen yhteysalus Vikenin miehistön työskentelyä.
- Utön reitillä liikennöivä yhteysalus m/s Baldur maalattiin yhtiön väriihin telakoinnin aikana ja yhteysaluksen nimeksi tuli m/s Utö. Yhteysalus m/s Utö palasi liikenteeseen Utön reitille keskiviikkona 14.6.2023.
- Yhtiön ISM-turvallisuusjohtamisjärjestelmän auditointi Traficomien toimesta sujui hyvin ilman poikkeamia.
- Yhtiön vuoden reitiksi 2022 valittiin Puutossalmen reitti Järvi-Suomessa.

Q3

- ▶ Yhtiön jokavuotinen asiakastutkimus toteutettiin heinäkuun aikana yhdessä Innolink Oy:n kanssa yhtiön kaikilla reiteillä.
- ▶ Korkein hallinto-oikeus kumosi 5.9.2023 Vaasan hallinto-oikeuden 8.9.2022 tekemän päätöksen, jonka seurauksena Högsarin lossin vaijeriveto-kokeilu keskeytettiin syyskuussa 2022. Högsarin lossi aloitti 27.9.2023 kokeilun uudistetulla vinssivedolla.
- ▶ Yhtiö allekirjoitti 12.9.2023 Oy HL Metal Ab -telakan kanssa sopimuksen Vartsalan lossin konvertoimiseksi akkuhybridilossiksi.
- ▶ Yhtiö allekirjoitti 13.9.2023 LST Service Oy:n kanssa sopimuksen koko maan kattavan huolto- ja korjausyhteistyön sekä 24/7-päivystyspalvelun aloittamisesta.
- ▶ Lautta-alus Elektra osallistui Rakennuspoolin Länsi-Suomen aluetoimikunnan valmiusharjoitukseen 28.-29.9.2023 Naantalissa, jossa testattiin Nord betoniponttonielementeille asennetun kalturin soveltuvuutta raskaiden ajoneuvojen siirtämiseksi tilapäiseltä lastauspaikalta lautan kyytiin.

” Yhteysalus m/s Innamo aloitti liikennöinnin Nauvon pohjoisella reitillä 1.5.2023.

Q4

- ▶ Yhtiön henkilöstötutkimus toteutettiin yhdessä Innolink Oy:n kanssa.
- ▶ Yhtiö käynnisti vastuullisuuskampanjansa valtakunnallisena heijastinpäivänä 1.10.2023. Kaikilla yhtiön reiteillä jaettiin Finferries-heijastimia.
- ▶ Johtoryhmän ja avainhenkilöiden kehitysohjelman käynnistäminen.
- ▶ Yhtiössä pidettiin marraskuussa koko henkilöstöä koskevat henkilöstöpäivät Naantalissa.



Lokakuussa kaikilla yhtiön reiteillä jaettiin Finferries-heijastimia.

Olennaiset tapahtumat tilikauden 2023 jälkeen

- ▶ Turun hovioikeus antoi 24.1.2024 tuomion riita-asiassa koskien Ahvenanmaan maakuntahallituksen vuonna 2020 irtisanomaa sopimusta Föglön reitin osalta. Turun hovioikeus velvoitti Ahvenanmaan maakuntahallituksen maksamaan käräjäoikeuden määräämän korvauksen ja asianajokulut Suomen Lauttaliikenne Oy:n ja Ansgar Ab:n muodostamalle konsortiolle viivästyskorkoineen. Määräaika valituslupahakemukselle ja valitukselle korkeimmalle oikeudelle päättyy 25.3.2024.
- ▶ Korkein hallinto-oikeus hylkäsi 31.1.2024 tekemässään päätöksessään Suomen luonnonsuojeluliiton Pohjois-Pohjanmaan piirin tekemän valituksen koskien Hailuodon kiinteä yhteys -hankkeen vesilupapäätöstä. Hankkeen vesilupa on lainvoimainen ja Hailuodon kiinteän yhteyden rakentaminen alkaa alkukesästä 2024.



Hallituksen toimintakertomus

TOIMINNAN KEHITYMINEN JA TULOKSELLISUUS

Konserni saavutti tuloksellisen tavoitteensa. Konsernin tilikauden liikevaihto oli 67,32 miljoonaa euroa (61,93 miljoonaa euroa), yhtiön 51,65 miljoonaa euroa (48,08 miljoonaa euroa). Konsernin tilikauden liikevoitto oli 10,80 miljoonaa euroa (12,81 miljoonaa euroa), yhtiön 9,20 miljoonaa euroa (10,44 miljoonaa euroa). Liikevoittoprosentti oli konsernin osalta 16,0 % (20,7 %), yhtiön osalta 17,8 % (21,7 %). Konsernin tilikauden voitto oli 8,45 miljoonaa euroa (10,15 miljoonaa euroa), yhtiön 0,3 miljoonaa euroa (1,66 miljoonaa euroa). Konsernin investoinnit olivat vuonna 2023 11,7 miljoonaa euroa (15,6 miljoonaa euroa), yhtiön 7,3 miljoonaa euroa (12,0 miljoonaa euroa).

ARVIO TODENNÄKÖISESTÄ TULEVASTA KEHITYKSESTÄ

Konsernin johto ennustaa konsernin liikevaihdon kasvavan hieman. Liikevoitto pienenee tulevina vuosina johtuen poistopohjan kasvamisesta.

SELVITYS TUTKIMUS- JA KEHITYSTOIMINNAN LAAJUUDESTA

Yhtiö huolehtii ympäristövastuullisuudesta ja tulee vähentämään entisestään päästöjä energiaa kuluttavissa aluksissaan, mihin päästään yhtiön eri kehityshankkeilla.

ARVIO TOIMINNAN MERKITTÄVISTÄ RISKEISTÄ JA EPÄVARMUUSTEKIJÖISTÄ

Tulevat kilpailutukset vaativat laajoja kalustoinvestointeja.

Euroopan geopolittinen tilanne saattaa vaikuttaa yhtiön huolto- ja ylläpitotoimintaan.

ARVIO TALOUDELLISESTA ASEMASTA JA TULOKSESTA

Viime vuosien laajoista investoinneista huolimatta konsernin taloudellinen asema pysyy hyvänä.

Euroopan geopolittisellä tilanteella saattaa olla vaikutuksia yhtiön kannattavuuteen.

HENKILÖSTÖ

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä oli vuonna 2023 konsernissa 377 (363) ja yhtiössä 280 (280). Konsernin henkilöstöpolitiikkaa ja lukuja käsitellään konsernin yritysraportissa.

HENKILÖSTÖN PALKITSEMINEN

Konsernin palkat ja palkkiot olivat vuonna 2023 kokonaisuudessaan 21,29 miljoonaa euroa (20,86 miljoonaa euroa), yhtiön 15,48 miljoonaa euroa (15,36 miljoonaa euroa). Hallituksen jäsenten saamat palkkiot, toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkat ja tulospalkkiot on eritelty liitetiedoissa. Vuonna 2023 maksettu toimitusjohtajan tulospalkkio oli 28 prosenttia vuosiansiosta (25 prosenttia). Vuonna 2023 maksettu johtoryhmän tulospalkkio oli 21 prosenttia vuosiansiosta (20 prosenttia).

YMPÄRISTÖ

Tilikautena 2023 konsernissa ei tapahtunut ympäristöhaittoja aiheuttaneita vahinkoja. Aluksiin ostettiin tilikauden 2023 aikana noin 7,8 miljoonaa litraa vähärikkistä polttoöljyä (7,6 miljoonaa litraa). Konsernin ympäristötavoitteisiin kuuluu polttoaineenkulutuksen vähentäminen seurannan ja asennekoulutuksen avulla. Sähkölauttoihin ja niiden rantojen infraan kului tilikauden 2023 aikana vihreää sähköä yhteensä 4,8 GWh (3,3 GWh). Konserni raportoi ympäristötavoitteestaan, toimenpiteistään ja ympäristöpolitiikastaan konsernin yritysraportissa.

RIITA-ASIAT

Suomen Lauttaliikenne Oy:n ja Ansgar Ab:n muodostaman konsortion määräaikainen sopimus Föglön reitin osalta irtisanottiin Ahvenanmaan maakuntahallituksen toimesta alkuvuodesta 2020. Sopimuksen irtisanominen oikeuttaa Yhtiön näkemyksen mukaan korvaukseen. Riita-asiaa käsiteltiin Ahvenanmaan käräjäoikeudessa keväällä 2022 ja käräjäoikeus on 16.6.2022 antamassa tuomiossaan pääosin hyväksynyt konsortion vaatimukset ja velvoittanut maakuntahallituksen maksamaan korvauksia noin 10,5 M€ sekä oikeudenkäynti- ja viivästyskorkokulut. Ahvenanmaan maakuntahallitus valitti käräjäoikeuden tuomiosta hovioikeuteen. Asiaa käsiteltiin Turun hovioikeudessa loppuvuodesta 2023 ja hovioikeus antoi 24.1.2024 tuomion riita-asiassa. Turun hovioikeus velvoitti Ahvenanmaan maakuntahallituksen maksamaan käräjäoikeuden määräämän korvauksen ja asianajokulut Suomen Lauttaliikenne Oy:n ja Ansgar Ab:n muodostamalle konsortiolle viivästyskorkoineen. Määräaika valituslupahakemukselle ja valitukselle korkeimmalle oikeudelle päättyy 25.3.2024.

Yhtiön työntekijän työsuhde purettiin turvallisuuden vaarantamisen ja yhtiön omaisuuden anastamisen perusteella. Yhtiö on haastettu oikeuteen työsuhteen päättämisestä entisen työntekijän toimesta. Varsinais-Suomen käräjäoikeus hylkäsi kanteen. Entinen työntekijä valitti päätöksestä Turun hovioikeuteen. Turun hovioikeus ratkaisi asian kantajan hyväksi. Yhtiö on hakenut valituslupaa korkeimmalta oikeudelta.

Määräaikaisia sijaisuuksia yhtiössä tehnyt työntekijä on haastanut yhtiön oikeuteen. Varsinais-Suomen käräjäoikeus ratkaisi asian kantajan hyväksi. Tuomioon saa hakea muutosta valittamalla. Asia käsitellään Turun hovioikeudessa.

HALLITUKSEN ESITYS VOITTOA KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI

Emoyhtiön jakokelpoiset voittovarats tilinpäätöksessä ovat 26 039 022,87 euroa, josta kertyneitä voittovaroja 23 348 253,87 ja jakokelpoisia varoja sijoitetun vapaan pääoman rahastossa 2 379 477,17 euroa. Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 210 000,00 euroa osaketta kohden eli 4 200 000,00 euroa. Jäljelle jääneet voittovarats 19 459 545,70 euroa jätetään vapaaseen omaan pääomaan.

YHTIÖN OSAKKEET

Yhtiön osakepääoma on 1 000 000,00 euroa, joka jakaantuu 20 osakkeeseen. Kaikki osakkeet omistaa Suomen valtio. Yhtiön ohjauksesta vastaa valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosasto.

TILINTARKASTAJAT

Yhtiökokouksessa 28.3.2023 yhtiön tilintarkastajaksi valittiin Oy Tuokko Ltd, päävastuullisena tarkastajana KHT Janne Elo.

Keskeiset tunnusluvut

	Konserni			Emoyhtiö		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Liikevaihto, M€	67,32	61,93	58,69	51,65	48,08	47,42
Liikevoitto, M€	10,80	12,81	10,82	9,20	10,44	10,22
Liikevoitto-%	16,0	20,7	18,4	17,8	21,7	21,6
Oman pääoman tuotto, %	13,7	17,7	16,4	30,2	29,9	25,0
Omavaraisuusaste, %	63,3	64,3	70,7	28,4	35,8	44,9
Investoinnit, M€	11,7	15,6	16,1	7,3	12,0	15,4
Investoinnit liikevaihdosta, %	17,3	25,1	27,4	14,2	24,9	32,6

Tunnuslukujen laskentakaavat:

Liikevoitto, %

$$\frac{\text{Liikevoitto}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$$

Oman pääoman tuotto, %

$$\frac{\text{Nettotulos}}{\text{Taseen oma pääoma (tilikausien keskiarvo)}} \times 100$$

Omavaraisuusaste, %

$$\frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$$



Hallitus

Yhtiökokouksessa 28.3.2023 yhtiön hallitukseen valittiin puheenjohtajaksi Juha Heikinheimo sekä jäseniksi Kaarina Soikkanen, Håkan Modig, Matias Knip ja Noora Neilimo-Kontio.

Hallitus on kokoontunut tilikauden aikana 12 kertaa. Hallituksen jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 98,3 prosenttia.



Juha Heikinheimo
Hallituksen puheenjohtaja



Kaarina Soikkanen
Hallituksen jäsen
Henkilöstöjohtaja, Finavia Oyj



Matias Knip
Hallituksen jäsen
Johtava asiantuntija,
Valtioneuvoston kanslia



Noora Neilimo-Kontio
Hallituksen jäsen
Talous- ja varatoimitusjohtaja,
Caruna Oy



Håkan Modig
Hallituksen jäsen

Johtoryhmä

Johtoryhmään kuuluivat 1.1.2024 toimitusjohtaja Håkan Fagerström, talousjohtaja Johanna Eramo, tekniikka- ja projektijohtaja Mathias Karlsson, kaupallinen johtaja Henrik Kulovaara, työsuojelu- ja liikennejohtaja Matti Markkanen, turvallisuus- ja liikennejohtaja Pasi Roos ja henkilöstöpäällikkö Jonna Suvanto.



Håkan Fagerström
Toimitusjohtaja



Johanna Eramo
Talousjohtaja



Mathias Karlsson
Tekniikka- ja projektijohtaja



Henrik Kulovaara
Kaupallinen johtaja



Matti Markkanen
Työsuojelu- ja
liikennejohtaja



Pasi Roos
Turvallisuus- ja
liikennejohtaja



Jonna Suvanto
Henkilöstöpäällikkö



Tuloslaskelma 1.1.–31.12.2023

Suomen Lauttaliikenne Oy	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Liikevaihto	67 315 719,07	61 932 235,07	51 651 313,71	48 079 329,10
Liiketoiminnan muut tuotot	517 425,17	1 214 005,43	1 434 449,02	2 168 987,35
Materiaalit ja palvelut	-13 556 715,98	-10 636 938,92	-10 749 936,02	-9 230 139,99
Henkilöstökulut	-25 825 173,86	-25 183 294,90	-18 826 303,94	-18 575 590,77
Poistot	-8 881 187,41	-6 383 473,94	-7 199 456,24	-5 179 841,19
Liiketoiminnan muut kulut	-8 774 408,95	-8 127 536,68	-7 114 069,66	-6 823 016,34
Liikevoitto	10 795 658,04	12 814 996,06	9 195 996,87	10 439 728,16
Rahoitustuotot ja -kulut	-484 581,87	-122 027,36	-474 040,95	-116 424,53
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	10 311 076,17	12 692 968,70	8 721 955,92	10 323 303,63
Poistoeron muutos			-8 563 910,04	-9 234 792,56
Konserniavustus				1 000 000,00
Välittömät verot	-1 856 785,39	-2 598 302,41	153 245,95	-427 814,33
Vähemmistöosuudet		56 822,08		
Tilikauden voitto	8 454 290,78	10 151 488,37	311 291,83	1 660 696,74

Tase 31.12.2023

Konserni			Emoyhtiö	
Vastaavaa	2023	2022	2023	2022
Pysyvät vastaavat				
Konserniliikearvo	0,00	18 570,58		
Maa-alueet	28 000,00	28 000,00	28 000,00	28 000,00
Rakennukset ja rakennelmat	158 475,54	137 973,34	158 475,54	137 973,34
Koneet ja kalusto	77 297 946,17	56 748 056,28	69 118 645,98	51 406 929,96
Ennakkomaksut	1 137 194,00	18 913 400,72	1 137 194,00	18 725 327,00
Sijoitukset	916,44	916,44	4 835 902,95	4 835 902,95
Pysyvät vastaavat yhteensä	78 622 532,15	75 846 917,36	75 278 218,47	75 134 133,25
Vaihtuvat vastaavat				
Lyhytaikaiset saamiset	10 114 261,28	9 620 140,12	9 947 357,30	10 733 111,06
Rahoitusarvopaperit	7 065 271,07	0,00	7 065 271,07	0,00
Rahat ja pankkisaamiset	4 569 323,18	7 935 967,20	3 091 553,17	2 870 217,48
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	21 748 855,53	17 556 107,32	20 104 181,54	13 603 328,54
Vastaavaa yhteensä	100 371 387,68	93 403 024,68	95 382 400,01	88 737 461,79

Konserni			Emoyhtiö	
Vastattavaa	2023	2022	2023	2022
Oma pääoma				
Osakepääoma	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
Edellisten tilikausien voitto	51 639 213,55	46 487 725,18	23 348 253,87	26 687 557,13
Tilikauden voitto	8 454 290,78	10 151 488,37	311 291,83	1 660 696,74
Oma pääoma yhteensä	63 472 981,50	60 018 690,72	27 039 022,87	31 727 731,04
Vähemmistöosuudet	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilinpäätössirtojen kertymä	0,00	0,00	41 299 993,17	32 736 083,13
Vieras pääoma				
Pitkäaikainen vieraspääoma	11 653 449,49	6 991 248,92	2 800 000,00	0,00
Lyhytaikainen vieras pääoma	25 244 956,69	26 393 085,04	24 243 383,97	24 273 647,62
Vieras pääoma yhteensä	36 898 406,18	33 384 333,96	27 043 383,97	24 273 647,62
Vastattavaa yhteensä	100 371 387,68	93 403 024,68	95 382 400,01	88 737 461,79

Rahoituslaskelma 1.1.-31.12.2023

Suomen Lauttaliikenne Oy	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Liiketoiminnan rahavirta				
Myynnistä saadut maksut	67 649 443,56	64 115 374,57	51 410 080,89	49 985 983,91
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	992 436,32	714 005,43	967 733,56	1 799 846,98
Maksut liiketoiminnan kuluista	-49 506 406,65	-47 222 206,93	-35 456 327,20	-41 397 983,12
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	19 135 473,23	17 607 173,07	16 921 487,25	10 387 847,77
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-473 335,67	-122 027,36	-463 239,51	-125 864,47
Saadut korot	130 753,01	0,00	130 174,48	2 417,06
Verot	-1 237 461,32	-890 754,63	-758 274,05	-694 828,33
Liiketoiminnan rahavirta	17 555 429,25	16 594 391,08	15 830 148,17	9 569 572,03

Suomen Lauttaliikenne Oy	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Investointien rahavirta				
Käyttöomaisuuden ja osakkeiden ostot	-11 656 802,20	-15 574 098,85	-7 343 541,41	-11 988 260,11
Sijoitukset korkorahastoon	-7 065 271,07	0,00	-7 065 271,07	
Investointien rahavirta	-18 722 073,27	-15 574 098,85	-14 408 812,48	-11 988 260,11
Rahoituksen rahavirta				
Lyhytaikaisten lainojen nosto	13 000 000,00	0,00	13 000 000,00	0,00
Lyhytaikaisten lainojen lyhennykset	-13 000 000,00	0,00	-13 000 000,00	0,00
Pitkäaikaisten lainojen nosto	3 600 000,00	8 000 000,00	3 600 000,00	8 000 000,00
Pitkäaikaisten lainojen lyhennykset	-800 000,00	0,00	-800 000,00	0,00
Osingonjako	-5 000 000,00	-4 300 000,00	-5 000 000,00	-4 300 000,00
Konserniavustus	0,00	0,00	1 000 000,00	0,00
Rahoituksen rahavirta	-2 200 000,00	3 700 000,00	-1 200 000,00	3 700 000,00
Likvidien varojen lisäys/vähennys	-3 366 644,02	4 720 292,23	221 335,69	1 281 311,92
Likvidit varat 1.1.	7 935 967,20	3 215 674,97	2 870 217,48	1 588 905,56
Likvidit varat 31.12.	4 569 323,18	7 935 967,20	3 091 553,17	2 870 217,48



Tilinpäätöksen liitetiedot tilikaudelta 1.1.–31.12.2023

1. Yhtiön tiedot

- ▶ Yhtiön virallinen nimi on Suomen Lauttaliikenne Oy, yhtiö käyttää myös aputoiminimeä Finferries.
- ▶ Yhtiön kotipaikka on Turku ja yhtiön kaikki osakkeet omistaa Suomen valtio.

2. Konsernin tiedot

Konserniyritykset ja omistusosuudet

- ▶ Suomen Saaristovarustamo Oy, 100 %
- ▶ Ansgar Ab, 50 %
- ▶ Yhtiöt on yhdistetty hankintamenomenetelmällä. Sisäiset liiketapahtumat sekä saamiset ja velat on eliminoitu.
- ▶ Konserniaktiiva esitetään konserniliikearvona.

3. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

3.1. ARVOSTUSPERIAATTEET

	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Konserniliikearvo	5 vuotta	5 vuotta		
Aineettomat oikeudet	3 vuotta	3 vuotta	3 vuotta	3 vuotta
Maa-alueet	Ei poistoa	Ei poistoa	Ei poistoa	Ei poistoa
Rakennukset	20 vuotta	20 vuotta	20 vuotta	20 vuotta
Rakennelmat	5 vuotta	5 vuotta		
Alukset	20 vuotta	20 vuotta	20 vuotta	20 vuotta
Käytettynä ostetut alukset	10 vuotta	10 vuotta		
Kalurit, vanhat	10 vuotta	10 vuotta	10 vuotta	10 vuotta
Kalurit, uudet	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta
Kalurien peruskunnostukset	8 vuotta	8 vuotta	8 vuotta	8 vuotta
Alusten ja potkurilaitteistojen peruskunnostus	6 vuotta	6 vuotta	6 vuotta	6 vuotta
Toimistokalusteet, ajoneuvot	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta
Muut koneet ja kalusto	3 vuotta	3 vuotta	3 vuotta	3 vuotta
Muu käyttöomaisuus	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta

Rahoitusomaisuuteen kuuluvat arvopaperit on esitetty hankintahintaan.
Alusten telakoinnit kirjataan vuosikuluksi samoin kuin sellaiset kunnostus- ja korjaustyöt, jotka eivät merkittävästi pidennä kaluston käyttöikää.

3.2. ELÄKEJÄRJESTELYT

- ▶ Yhtiön eläkejärjestelmä on toteutettu lakisääteisen TyEL-vakuutuksen avulla. Lisäturva on hoidettu vanhojen työntekijöiden osalta lisäeläkevakuutuksella.

4. Tuloslaskelman liitetiedot

4.1. LIIKEVAIHDON ERITTELY MAANTIETEELLISESTI

	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Suomi	67 315 719,07	61 932 235,07	51 651 313,71	48 079 329,10
Liikevaihto yhteensä	67 315 719,07	61 932 235,07	51 651 313,71	48 079 329,10

4.2. MATERIAALIT JA PALVELUT

Aineet ja tarvikkeet	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Ostot tilikauden aikana	-8 557 225,39	-7 487 882,15	-6 786 661,27	-5 730 540,34
Ulkopuoliset palvelut	-4 999 490,59	-3 149 056,77	-3 963 274,75	-3 499 599,65
Aineet ja tarvikkeet yhteensä	-13 556 715,98	-10 636 938,92	-10 749 936,02	-9 230 139,99



4.3. HENKILÖSTÖÄ JA TOIMIELINTEN JÄSENIÄ KOSKEVAT LIITETIEDOT

	Konserni		Emoyhtiö	
Henkilöstökulut	2023	2022	2023	2022
Rahapalkat	-21 488 444,18	-21 085 860,82	-15 644 721,70	-15 572 127,83
Palkkojen oikaisuerät	195 353,77	230 076,13	162 148,77	208 002,95
Eläkekulut	-3 828 507,41	-3 702 485,61	-2 801 532,89	-2 709 331,37
Muut henkilösivukulut	-703 576,04	-625 024,60	-542 198,12	-502 134,52
Henkilöstökulut yhteensä	-25 825 173,86	-25 183 294,90	-18 826 303,94	-18 575 590,77
Luontoisedut	-36 894,82	-23 682,06	-36 894,82	-23 682,06
Johdon palkat ja palkkiot	2023	2022	2023	2022
Hallituksen jäsenten saamat palkkiot	116 240,00	115 440,00	116 240,00	115 440,00
Toimitusjohtaja, maksetut palkat ja luontoisedut	69 029,85	213 482,10	69 029,85	213 482,10
Tulospalkkio	88 907,00	84 420,00	88 907,00	84 420,00
Lomakorvaus työsuhteen päättyessä, joka perustuu 07.10.2009 tehtyyn toimitusjohtajasopimukseen	151 920,06		151 920,06	
Toimitusjohtaja yhteensä	309 856,91	297 902,10	309 856,91	297 902,10

• Toimitusjohtaja 28.4.2023 saakka. Toimitusjohtajalle ei makseta lisäeläkettä. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kk, erilliskorvaus yhtiön irtisanoessa 12 kk.

Toimitusjohtaja, maksetut palkat ja luontoisedut	194 640,15	0,00	194 640,15	0,00
Tulospalkkio	0,00	0,00	0,00	0,00
Toimitusjohtaja yhteensä	194 640,15	0,00	194 640,15	0,00

• Varatoimitusjohtajana 1.1.2023 alkaen, toimitusjohtaja 28.4.2023 alkaen. Toimitusjohtajalle ei makseta lisäeläkettä. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kk, erilliskorvaus yhtiön irtisanoessa 6 kk.

Johtoryhmä, maksetut palkat ja luontoisedut	609 783,08	523 334,33	609 783,08	523 334,33
Tulospalkkio	162 638,00	136 624,00	162 638,00	136 624,00
Johtoryhmä yhteensä	772 421,08	659 958,33	772 421,08	659 958,33
Henkilöstön määrä	2023	2022	2023	2022
Yhtiön palveluksessa tilikauden aikana, keskim.	377	363	280	280
Tilikauden lopussa yhtiön palveluksessa oli	399	347	297	263

4.4. TILINTARKASTUSPALKKIOT

Konserni			Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Tilintarkastus	34 877,12	33 601,00	24 476,12	23 110,00
Veropalvelut ja muut	11 760,00	17 850,00	10 210,00	15 950,00
Tilintarkastuspalkkiot yhteensä	46 637,12	51 451,00	34 686,12	39 060,00

4.5. POISTOT JA ARVONALENNUKSET

Konserni			Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Konserniliikearvo	-18 570,58	-74 282,32		
Rakennukset ja rakennelmat	-27 634,80	-15 061,26	-27 634,80	-15 061,26
Koneet ja kalusto	-8 834 982,03	-6 294 130,36	-7 171 821,44	-5 164 779,93
Poistot yhteensä	-8 881 187,41	-6 383 473,94	-7 199 456,24	-5 179 841,19

4.6. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

Konserni			Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Korkotuotot konserniyrityksiltä	0,00	0,00	43 089,04	0,00
Muut korko- ja rahoitustuotot	130 753,01	7 853,17	130 174,48	2 417,06
Korkokulut konserniyrityksille	0,00	0,00	-42 065,75	0,00
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-615 334,88	-129 564,14	-605 238,72	-118 841,59
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-484 581,87	-121 710,97	-474 040,95	-116 424,53

4.7. VÄLITTÖMÄT VEROT

Konserni			Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Poistoeron muutoksesta erotettu laskennalliseen verovelkaan	-1 862 200,57	-2 055 789,78	0,00	0,00
Verot jotka kohdistuvat aikaisempiin tilikausiin	307 359,16	1 761,98	243 247,95	2 811,27
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-301 943,98	-544 274,61	-90 002,00	-430 625,60
Välittömät verot yhteensä	-1 856 785,39	-2 598 302,41	153 245,95	-427 814,33

5. Taseen liitetiedot

5.1. KÄYTTÖMAISUUS JA MUUT PITKÄAIKAISET SIOITUKSET ELI PYSYVÄT VASTAAVAT

	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Liikearvo				
Hankintameno 1.1.	1 163 474,04	1 163 474,04		
Hankintameno 31.12.	1 163 474,04	1 163 474,04		
Kertyneet sumu-poistot 1.1.	-1 144 903,46	-1 070 621,14		
Tilikauden poisto	-18 570,58	-74 282,32		
Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-1 163 474,04	-1 144 903,46		
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,00	18 570,58		
Maa-alueet				
Hankintameno 1.1.	28 000,00	28 000,00	28 000,00	28 000,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	28 000,00	28 000,00	28 000,00	28 000,00
Rakennukset ja rakennelmat				
Hankintameno 1.1.	272 425,72	178 405,72	261 887,29	167 867,29
Lisäykset 1.1.-31.12.	48 137,00	94 020,00	48 137,00	94 020,00
Hankintameno 31.12.	320 562,72	272 425,72	310 024,29	261 887,29
Kertyneet sumu-poistot 1.1.	-134 452,38	-119 391,12	-123 913,95	-108 852,69
Tilikauden poisto	-27 634,80	-15 061,26	-27 634,80	-15 061,26
Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-162 087,18	-134 452,38	-151 548,75	-123 913,95
Kirjanpitoarvo 31.12.	158 475,54	137 973,34	158 475,54	137 973,34
Koneet ja kalusto				
Hankintameno 1.1.	115 028 263,22	88 223 125,55	93 610 249,33	70 750 228,50
Lisäykset 1.1.-31.12.	29 384 871,92	26 805 137,67	24 883 537,46	22 860 020,83
Vähennykset 1.1.-31.12.	0,00	0,00	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	144 413 135,14	115 028 263,22	118 493 786,79	93 610 249,33
Kertyneet sumu-poistot 1.1.	-58 280 206,94	-51 986 076,58	-42 203 319,37	-37 038 539,44
Tilikauden poisto	-8 834 982,03	-6 294 130,36	-7 171 821,44	-5 164 779,93
Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-67 115 188,97	-58 280 206,94	-49 375 140,81	-42 203 319,37
Kirjanpitoarvo 31.12.	77 297 946,17	56 748 056,28	69 118 645,98	51 406 929,96
Ennakkomaksut käyttöomaisuudesta				
Hankintameno 1.1.	18 913 400,72	30 197 589,72	18 725 327,00	29 691 107,72
Lisäykset 1.1.-31.12.	21 030 035,83	15 573 688,67	20 918 710,57	11 946 980,11
Vähennykset 1.1.-31.12.	-38 806 242,55	-26 857 877,67	-38 506 843,57	-22 912 760,83
Hankintameno 31.12.	1 137 194,00	18 913 400,72	1 137 194,00	18 725 327,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 137 194,00	18 913 400,72	1 137 194,00	18 725 327,00

5.2. SIOITUKSET

	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Suomen Saaristovarustamo Oy, omistusosuus 100 %	0,00	0,00	4 835 902,95	4 835 902,95
Paraisten Puhelin Oy	300,00	300,00	0,00	0,00
Vakuutusosakeyhtiö Alandia	616,44	616,44	0,00	0,00
Sijoitukset yhteensä	916,44	916,44	4 835 902,95	4 835 902,95

5.3. LYHYTAIKAISET SAAMISET

	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Saamiset konserniyhtiöiltä				
Myyntisaamiset	0,00	0,00	309 229,26	0,00
Siirtosaamiset	0,00	0,00	1 401 067,58	2 878 384,32
Yhteensä	0,00	0,00	1 710 296,84	2 878 384,32
Saamiset muilta				
Myyntisaamiset	8 318 224,34	8 544 431,16	6 899 787,86	6 965 580,40
Siirtosaamiset	1 760 927,25	1 039 471,02	1 337 272,60	888 799,94
Muut saamiset	35 109,69	36 237,94	0,00	346,40
Yhteensä	10 114 261,28	9 620 140,12	8 237 060,46	7 854 726,74
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	10 114 261,28	9 620 140,12	9 947 357,30	10 733 111,06

5.4. RAHOITUSARVOPAPERIT

	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Muut osakkeet ja osuudet				
Rahastotalletus	7 065 271,07	0,00	7 065 271,07	0,00
Rahoitusarvopaperit yhteensä	7 065 271,07	0,00	7 065 271,07	0,00

5.5. OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET

Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2022
Osakepääoma tilikauden alussa	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
Osakepääoman tilikauden lopussa	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
SVOP rahasto tilikauden alussa	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
SVOP rahasto tilikauden lopussa	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
Edellisten tilikausien voittovarot	56 639 213,55	50 787 725,18	28 348 253,87
Osingonjako	-5 000 000,00	-4 300 000,00	-5 000 000,00
Tilikauden voitto	8 454 290,78	10 151 488,37	311 291,83
	60 093 504,33	56 639 213,55	23 659 545,70
Oma pääoma yhteensä	63 472 981,50	60 018 690,72	27 039 022,87
Osakkeiden määrä	20	20	20

5.6. LASKELMA JAKOKELPOISISTA VAROISTA 31.12.

Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2022
SVOP-rahasto	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
Edellisten tilikausien voitto	51 639 213,55	46 487 725,18	23 348 253,87
Poistoerosta omaan pääomaan erotettu	0,00	0,00	
Tilikauden voitto	8 454 290,78	10 151 488,37	311 291,83
Yhteensä	62 472 981,50	59 018 690,72	26 039 022,87

5.7. TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ

Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2022
Tilinpäätössirtojen kertymä yhtiössä muodostuu poistoerosta	0,00	0,00	32 736 083,13

5.8. PITKÄAIKAISET VELAT

Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2022
Lainat rahoituslaitoksilta	2 800 000,00	0,00	2 800 000,00
Laskennallinen verovelka	8 853 449,49	6 991 248,92	0,00
Pitkäaikaiset velat yhteensä	11 653 449,49	6 991 248,92	2 800 000,00

5.9. LYHYTAIKAISET VELAT

Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2022
Velat konserniyhtiöille			
Ostovelat	0,00	0,00	1 400 288,45
Siirtovelat	0,00	0,00	165 464,86
Muut lyhytaikaiset velat	0,00	0,00	0,00
Yhteensä	0,00	0,00	1 565 753,31
Velat muille			
Lainat rahoituslaitoksilta	13 000 000,00	13 000 000,00	13 000 000,00
Saadut ennakot	50 880,42	20 737,76	50 880,42
Ostovelat	3 835 653,81	4 426 229,68	2 988 820,15
Muut lyhytaikaiset velat	2 493 229,28	2 308 584,01	2 048 430,94
Siirtovelat	5 865 193,18	6 637 533,59	4 589 499,15
Yhteensä	25 244 956,69	26 393 085,04	22 677 630,66
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	25 244 956,69	26 393 085,04	24 243 383,97

Siirtovelkoihin sisältyy loma-ja vastikepalkkavelka sivukuluineen sekä muita normaaliin liiketoimintaan liittyviä jaksotuksia.

6. Muut liitetiedot

6.1. ANNETUT VAKUUDET, VASTUUSITOUMUKSET JA MUUT VASTUUT

	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Vuokravastuu				
Alle 1 v	863 846,40	615 192,57	863 204,45	614 571,52
Yli 1 v	3 817 992,01	3 931 556,40	3 817 992,01	3 931 556,40
Leasingvastuu				
Alle 1 v	31 833,82	22 916,83	31 833,82	22 916,83
Yli 1 v	70 050,82	13 802,96	70 050,82	13 802,96
Yleisvastuusitoumus	5 691 398,80	5 192 114,20	4 822 100,00	4 258 775,00
Vastuusitoumukset samaan konserniin kuuluvan yrityksen puolesta	430 000,00	610 000,00	0,00	0,00

6.2. CASE FÖGLÖ, RIITA-ASIA JA KORVAUS AHVENANMAAN MAAKUNTAHALLITUKSELTA

- Suomen Lauttaliikenne Oy:n ja Ansgar Ab muodostaman konsortion riita-asiaa Ahvenanmaan maakunta-hallituksen kanssa ja hovioikeuden Ahvenanmaan maakuntahallitukselle määräämää korvausvaatimusta on käsitelty hallituksen toimintakertomuksessa.

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus

Helsingissä, 11.3.2024

Juha Heikinheimo
Hallituksen puheenjohtaja

Matias Knip
Hallituksen jäsen

Håkan Modig
Hallituksen jäsen

Noora Neilimo-Kontio
Hallituksen jäsen

Kaarina Soikkanen
Hallituksen jäsen

Håkan Fagerström
Toimitusjohtaja

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä

Oy Tuokko Ltd
Tilintarkastusyhteisö

Janne Elo
KHT

LUETTELO KÄYTETYISTÄ TILIKIRJOISTA JA NIIDEN SÄILYTSTAVOISTA

Yhtiön pääkirjanpito sekä reskontat on tehty Netvisor-nimisessä kirjanpitojärjestelmässä. Pysyvien vastaavien ja poistojen laskentajärjestelmä on tilikauden aikana ollut Kasper-i-järjestelmässä.

Päiväkirja	Sähköisessä muodossa
Pääkirja	Sähköisessä muodossa
Myyntireskontra	Sähköisessä muodossa
Ostoreskontra	Sähköisessä muodossa
Käyttöomaisuus	Sähköisessä muodossa
Palkkakirjanpito	Sähköisessä muodossa
Tasekirja	Sidottu tasekirja
Liitetietotositteet	Tositteet 1–4

TOSITELAJIT

- Netvisor:
- Automaattiset tilinpäätöskirjaukset
- Jaksotukset
- Järjestelmän muodostamat
- Kassa
- Käyttöomaisuuden poistot
- Muut
- Myyntilasku
- Myyntisuoritus
- Ostolasku
- Ostosuoritus
- Palkkatositteet
- Palkkojen jaksotukset
- Pankki
- Tuodut tapahtumat



TILINTARKASTUSKERTOMUS

Suomen Lauttaliikenne Oy:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Suomen Lauttaliikenne Oy:n (y-tunnus 2199546-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2023. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös, jossa konsernin tuloslaskelma osoittaa voittoa 8.454.290,78 euroa, antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, vääräntämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme



suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitiilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman voiton käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä, 12. päivänä maaliskuuta 2024

Oy Tuokko Ltd
Tilintarkastusyhteisö

[allekirjoitettu sähköisesti]

Janne Elo
KHT

Oy Tuokko Ltd
Paciuksenkatu 25, 00270 Helsinki
Y-tunnus: 1731049-4, kotipaikka: Helsinki
Kotisivu: www.tuokko.fi





SUOMEN LAUTTALIIKENNE -KONSERNI

Pääkonttori
Lemminkäisenkatu 59
20520 Turku

Järvi-Suomen alue
Inkilänkatu 31
57220 Savonlinna

Puhelinvaihte: 0207 118 750
Email: etunimi.sukunimi@
finferries.fi